



春天来了

盼望着,盼望着,永州温暖的阳光洒下来了。自从应聘到苏通永州分公司,我知道我要踏上湖南这片土地,并且要在永州那个陌生的城市生活数年,这多少个春秋是人生是多么美好的时光啊!如今,我是在永州工作和生活的第四个年头了,它的陌生正在一步步退去。寒冬过去,温暖的阳光洒满大地,春天的脚步近了。永州的春天是什么样子的呢?对于它我的脑海里依稀有些轮廓,但仍无法想象。此时此刻,我的故乡那片热土,那片熟悉的土地,那里的春天却在我的脑海里浮现了。

那是一个傍晚,我像往常一样,看看电视然后就上床睡觉了。到深夜时,突然一声巨响惊醒了我,在黑暗中我仿佛意识倒了是在打雷,春雷响了,春天来了。一切都像刚睡醒的样子,欣欣然张开了脸,春草从土里钻出来了,春笋出土了,小明沟的

水涨起来了……

看,远处的农田绿起来了,以前的寂静慢慢地退去了。树枝上的枯叶都全部落掉了,一个新的生命将要诞生了,嫩芽慢慢爬上了枝头。小草也睡醒了,它小心翼翼地钻出了地面,伸着小脑袋四处张望。它贪婪的吮吸着春天的甘露,象一个刚出生的婴儿,在母亲的怀抱里健康的成长。

听,枝头上传来了悦耳动听的歌声,鸟儿们也都睡醒了,它们跳上了枝头,放开自己的嗓子,高声的歌唱着。它们呼朋引伴,它们谈情说爱,它们成双成对,在这个世界上,在那一片蔚蓝的天空中轻轻地飞翔着。

闻,四周飘来了花儿的芳香,没错!这一定是油菜花的芳香,这个香味我再也熟悉不过了。我家门前有一大片油菜花地,每年春天那些花儿都争先恐后的开放着。蜜蜂嗡嗡的闹

着,它们忙的简直没有休息的时候。这时蝴蝶也赶来凑热闹了,它们翩翩起舞。而这个时候我会和几个伙伴在树林子里追逐着,嬉戏着,那是多么快乐啊!油菜花的香味飘进了我的鼻子中,那是一片金黄色的海洋,这又是一道不可错过的风景,望着这一片海洋心中是那样的喜悦。

一日之计在于晨,一年之计在于春。此时此刻的我又回到了我的第二故乡——永州,脱掉了厚厚的棉衣,穿上了我熟悉的工作服。所有人都已经开始了自己的新一年的工作,以崭新的面貌迎接新的挑战,或许是我们对这工地爱的深沉。

此时此刻我正在永州,感受着永州的春天,享受着这春天给我带来的无限遐想,我想故乡的春天是不会变的,即使没有我,它也会依旧如此,依旧…… (永州公司 施永健)

分享工作体会 开启新的一年



三年,时间一晃而过。2010年,我离开校门,像大多数毕业生一样胸怀壮志、激情和梦想步入社会,走进苏通。2011年,我被公司安排到安哥拉项目部工作。如今,三年过去了,借着集团公司“大学生代表交流会”的机会,我与大家一起交流自己的工作体会,希望大家相互学习、取长补短、共同进步。

一、学会感恩。没有父母的辛勤培养、公司领导的关心和帮助,我没有机会走进苏通,更不可能获得今天的成长经历。所以,我必须学会感谢他们。那么,我该如何感谢他们?戒骄戒躁,锻炼自己实干能力,踏实工作,创造价值,回报父母养育之恩、回报公司领导的知遇之恩。

二、建立事业心,树立工作目标。时间走得太快,人生如果没有明确的职业规划和工作目标,每天的工作就没有了重点和方向。若干年后,当我再次回首逝去的时间和曾今走过的路,我担心自己的工作可能仍然停留在原地,人生将会留下遗憾。因此,从步入安哥拉项目开始,我给自己定下的工作目标是再学习、打基础,锻炼自己的综合管理能力。

三、培养上进心、责任心。离开校门,踏入社会,我告诉自己,做工作不能抱着无所谓、混日子的心态,必须要多请教、求知、实干、争优。同时,对自己和工作要有一份责任心,因为工作上的一点小错误可能会给公司带来巨大的经济损失,因而我常常提醒自己一定要谨慎工作,不可草率行事。

四、吃苦耐劳。我深知,建筑行业尤其是施工企业,其工作和生活较其他行业比较艰苦。进入安哥拉项目部,远离家乡,生活单调,炎炎烈日室外作业,生活条件简陋等,构成了我对国外项目的最初印象。即使这样,既然我选择了来到安哥拉工作,我必须要有充分的心理准备和承受能力,同时通过和同事经常沟通交流、充实每日工作、培养业余爱好,缓解和克服工作、生活中的困难,最终适应了安哥拉的工作和生活环境。

五、努力学习专业知识和实践操作技能,注重积累和总结。我刚到安哥拉的时候,担任资料员和试验员。因为刚接触

这个岗位,也许在其他同事看来很容易,但对于我来说还是遇到了很多疑问和困难,于是我白天去工地现场做试块、试件,观看一线工人施工,了解施工流程和工艺,学习施工员放线,同时请教技术、质量负责人,晚上学习施工规范、熟悉图纸,整理施工资料。担任技术员之后,我注重与一线工人、工长、预算员、质量员之间的交流、请教,学习施工经验、人工功效、质量标准、预算数据,试着编写技术交底、专项施工方案、进度计划、联系函等技术指导文件,上报技术负责人审核,改正自己编写技术指导文件的不足之处。担任技术员一职,使我对施工现场的质量、技术、安全、预算、各工种配合有了更深入的了解,为之后的生产管理、项目管理积累和总结了一定的现场管理经验。

六、正确处理人际关系,锻炼自己抗压力和耐挫力。刚毕业的我,初入施工现场,年纪轻,实践知识欠缺。有的一线工人或个别管理人员会看轻毕业生,他们说话或做工作的时候,经常让我感到很大压力,但我从不计较,更不会为日常琐事与之争吵,努力做到与同事友好相处。有时候,因自己工作失误或差错,遭到上级严厉批评处罚,我也认真接受并总结,举一反三,避免再次发生类似错误,但绝不会意志消沉、灰心丧气。

七、融入公司、适应海门。相对于海门而言,我属于外地人。听不懂海门话,成为我初到海门遇到的第一个问题。来到安哥拉,项目部安排我做会议记录,我也会记录大概意思,会后请教发言人之后再整理成文。如今回忆起这段经历,我很感谢安排我做会议记录的项目经理。这段经历,使我快速地听懂了海门话,方便了我与同事之间工作和生活中的日常沟通交流。随着与海门同事之间共同工作时间的增长,我了解了海门本地人的工作习惯和生活习俗,适时调整了自己,适应了海门,融入了公司大家庭。

新的一年开始了,祝愿我和大家在新的一年里工作顺利、再创佳绩,祝福我们的公司事业兴盛,发展更上一层楼。(安哥拉项目部 张亚南)

STC 苏通建设
SUTONG CONSTRUCTION

编委会
总编:蔡国新
副总编:陈洪伟 李勇
朱惠良 张慎忠
施百鸣
主编:施百鸣
编辑:张银平 施晶晶

全国建筑行业优秀报纸

STC 苏通建设 SUTONG CONSTRUCTION

苏通建设

2014年2月18日

星期二

第18期

苏通建设集团有限公司主办 (海内刊号:20100018)

凝心聚力 跃马扬鞭 为全面完成2014年的目标任务而努力



苏通建设2013年度总结表彰暨2014年度施工动员大会

二〇一四年二月九日

新年伊始,集团公司于2014年2月9日上午在光华国际大酒店国际厅召开了2013年总结表彰暨2014年施工生产动员大会,集团公司领导、受表彰的先进代表、各分子公司和自营项目部全体在海管理理人员、品牌项目部项目经理、机关全体员工共200多人参加了会议。董事长蔡国新同志作了题为《凝心聚力,跃马扬鞭,为全面实现2014年的目标任务而努力奋斗》的工作报告,总经理陈洪伟同志主持了会议。

蔡国新董事长的报告全面总结回顾了集团公司2013年工作情况,提出了2014年集团

公司工作目标和措施。过去的一年,公司紧紧围绕三年发展宏伟目标,全体员工努力工作,谱写了公司发展的新篇章。公司建安产值持续增长,多元经济强势发展,区域经营迅速扩大,管理水平稳步加强,品牌战略已见成效,取得了较好的成绩。公司先后蝉联“全国优秀施工企业”、“江苏省建筑业竞争力百强企业”、“南通市建筑业先进企业”、“南通市建筑业综合实力30强企业”、“中国建筑企业成长性百强企业”、“江苏省建筑业百强企业”、“江苏省守合同重信誉企业”等荣誉称号。2013年连续两年在全市235多

家建筑企业中进入前四名,列一级建筑施工企业之首,2013年获海门市金牌企业。

公司2014年工作指导思想是:巩固发展成果,完善集团公司框架,控制企业经营风险,完善品牌管理,重点发展海外、园林、市政市场,适度加快房地产开发进度,继续转型升级,为苏通公司持续发展打下坚实基础。

公司2014年工作目标是:

1. 完成总产值65亿元,建安产值60亿元,开竣工施工面积450万平方米,利润2.6亿元以上;2. 外经合同额3亿美元;
3. 省、市优质结构15项;4. 省、市文明工地15个;5. 省、市QC

小组成果5项,省级工法1项;6. 继续争创海门市金牌企业;7. 继续南通市建筑企业三十强企业;8. 继续争创江苏省百强施工企业;9. 继续争创全国优秀施工企业;10. 继续争创全国百强成长施工企业。

公司2014年工作措施是:

1. 重点推进高回报产业发展,不断增加企业经济效益;2. 强化分公司队伍建设,提升品牌管理质量;3. 强化资金管理,增强公司抗风险能力;4. 强化合同管理,防范经营风险;5. 加强人才建设战略,发挥人才支撑作用;6. 千方百计提升资质,提高市场竞争能力;7. 深化改革,完善绩效机制;8. 创优夺杯,不断增强公司品牌效应;9. 加强检查督促,提高综合管理水平;10. 注重企业文化建设,促使企业长久发展。

集团公司常务副总经理李勇同志在会上宣读了《表彰决定》,对2013年度评出的2个先进分公司、11个先进项目部、14名优秀建造师和67名先进个人进行了表彰。会上还对2011年以来集团公司各部门、各分子公司、各项目部获得的各项科技奖、质安检查先进奖项进行了奖励。会议最后,总经理陈洪伟同志宣读了《2014年集团公司领导班子成员分工》。这次会议是苏通公司发展史上一次鼓舞士气的大会,团结胜利的大会,对于推进苏通公司的可持续发展必将产生深远的影响。(施百鸣)

集团公司获海门市金牌企业



日前从海门市三个文明表彰大会上获悉:苏通建设集团有限公司获2013年度海门市金牌企业。

2013年集团公司发展取得了历史性突破,在四年公司发展道路上留下了一个辉煌的里程碑。2013年公司完成建安产值57亿元,总产值首次突破60亿大关,新签合同额52亿元,在建工程面积668万平方米。全年新签外经合同额3719万美元,完成外经营业额5462万美元。2012年、2013年连续两年在全市200多家建筑企业中进入前四名,列一级建筑施工企业之首。2012年公司获海门市银牌企业,2013年度上交海门市税收2673万元,获海门市金牌企业。(施晶晶)

2013年度苏通建设集团有限公司先进集体、先进个人表彰名单

- 一、先进集体(2家)
 - 永州分公司、山东分公司
- 二、先进项目部(11家)
 - 海门科技产业园一期工程项目部
 - 镇江皇冠假日至尊花园工程项目部
 - 胶南王戈庄安置房C、D区工程项目部
 - 胶南银盛泰·星河城二期工程项目部
 - 河北廊坊正大太阳广场工程项目部
 - 城阳银盛泰·德郡四期工程项目部
 - 苏通国际新城第二项目部
 - 南通德民·旺角工程项目部
 - 城阳春和广场工程项目部
 - 安哥拉项目部
 - 永州市政项目部
- 三、优秀建造师(14名)
 - 永州分公司 沈亚军、黄峰林
 - 山东分公司 龚叶飞、薛红星、王江锋
 - 南京分公司 沙群峰、顾纳兴、王敏
 - 河北分公司 范忠、周平
 - 南通分公司 李惠新、黄黎明
 - 青岛自营项目部 蔡炳周、吴松石
- 四、先进工作者(67名)
 - 永州分公司 蔡耀辉、杨汉平、贾声国、蒋荣、彭权、施益华、施志飞、尹红艳、曹建忠、沈亚成
 - 山东分公司 盛卫东、顾林、张忠杰、朱学兵、倪建达、黄建忠、徐华、崔剑生、赵星星、王璞、陆炳辉、陆卫忠、黄元兵、王汉忠
 - 南京分公司 范东海、俞海英、沈建新、刘洪平、黄永达、白刚、高昆、王林生、丁建华、黄建斌、陆连新、徐岳
 - 河北分公司 施玉良、季小山、黄天桥、成飞、薛小维、施超
 - 南通分公司 黄卫成、李惠新、陈海兵、钱平、黄黎明
 - 上海分公司 崔桂平、徐贵江、宋健、高飞
 - 青岛自营项目部、钱岗、尹鹏飞、袁卫新、岑炎峰、沈裕平、陈建凡、倪鑫铭、吴建飞、陆祖平
- 二、优秀建造师(1名)
 - 黄健
- 三、先进个人(10名)
 - 李雄、丁国虎、施耀杭、施玉良、周峰、王启连、高宽、黄卫成、陈建明、顾瑞红

《苏通建设报》2013年各部门用稿统计

部 门	篇数
行政部	28
河北公司	13
南京公司	10
工程部	8
海外公司	8
永州公司	8
南通公司	6
山东公司	6
市场部	4
事业部	1
物流部	1
经营部	1
总计	103

雾霾何时休

雾霾天气成了市民的一个热门话题,因为它直接影响了人们的生活质量。小时候,我们站在海门烈士陵园后面的泥山上,就能清楚地看到南通的狼山,而今,即使到了南通张芝山也不一定看得到狼山。雾霾的产生,降低了空气透明度,使能见度恶化。2001年我到天津工作,感觉天气老是雾蒙蒙的,一时不太适应。清明节回海门,汽车一路向南驶去,天越来越蓝,地越来越绿。仅仅过去十多年,海门的雾霾天气也越来越多,晴空万里的天气越来越少了。

根据环保局部门公布的监测数据,PM2.5的污染源占比情况为:机动车22.2%,燃煤16.7%,工业及溶剂使用16.3%,扬尘15.8%,农业及畜禽养殖秸秆焚烧4.5%,区域污染传输24.5%。

秸秆焚烧在我市农村十分普遍。如今的农村条件好了,都用液化气、秸秆、稻草大都就地焚烧。每到农收季节,上级政府都要组织干部到农村一线监督禁止焚烧,当地农户振振有辞地辩解道:从前我们农

村祖祖辈辈,家家户户都用秸秆、稻草烧饭,没有雾霾。殊不知,农村的柴灶是有烟筒的,燃烧通过烟筒增加了空气中氧气,使燃烧更充分,从而减少了CO2的排放,尤其在汽油中添加添加剂,使燃烧更充分。如今农村秸秆、稻草就地焚烧,燃烧不充分,烟灰是黑色的,增加了CO2和烟灰粉尘的排放。因此,制止秸秆、稻草就地焚烧是防雾霾的有效举措,国家一定要理解支持。

雾霾天气的治理是一项长期而艰巨的工程,减少污染源,减少大气污染物是解决雾霾的根本之道。我们建筑施工中产生的扬尘也是形成雾霾的原因之一,我国建筑业以每年百分之二十的速度在加速发展,产生的建筑垃圾极大地影响了空气质量。我们要提倡文明施工、绿色施工,防止扬尘,要加强对施工工地和拆迁工地的扬尘的管理,工地必须做到围挡、路面硬化、及时洒水、密闭运输、防治扬尘等措施,大家一起为减少雾霾,增加蓝天而努力。(施百鸣)

集团公司召开大学生代表新春座谈会



2014年2月13日上午在公司大楼圆桌会议室召开了大学生代表新春座谈会。集团董事长蔡国新、总经理陈洪伟、常务副总经理李勇参加了会议，会议由集团公司副书记施百鸣主持，参加会议的15位大学生代表分别结合自身的工作经历畅谈了成长的体会以及对集团公司的建议和要

自己的工作

董事长蔡国新在会议最后对大学生代表提出了希望和要求，他说：你们是苏通的希望，有你们苏通的明天会更好。1.大家精神面貌很好，这就是气势；2.大家在不同的岗位，但在同一起跑线上，以后肯定会有差距，所以要努力；3.根据自己的特点，定好自己的目标、定位定好了，无论什么行业都能出人才，成为一个苏通需要的复合型人才；4.对现有的平台要认真用好；5.要发现问题，要及时提出，每个人每个月都要给公司或项目部提一个建议；6.要加强业务知识的学习；7.要有责任心。（顾健）

海外公司一马当先

马年第一个专题会议海外工作会议于2月10日上午在集团公司圆桌会议室召开。集团公司主要领导都参加了会议。2013年，公司海外工作取得了较好成绩，公司连续获得南通市及海门市外经先进企业，安哥拉项目管理取得较好的经济效益及社会效益。海外项目是公司发展的重中之重，是解决资金问题的关键。

一、2014年海外工作的指导思想是：巩固发展非洲市场，努力涉足南亚市场，正确定位新兴市场，奋力开拓海外市场。

二、2014年海外工作的目标是：外经营业额目标：1亿美元，力争3亿美元。实现利润目标：1100万美元，年内争取承接一个援外项目。

三、2014年海外工作的具

- 体措施是：
- 1.建立海外项目管理平台；
 - 2.对海外公司与海外项目部利润指标的考核，签订责任书；
 - 3.在公司资金紧张的情况下，海外项目进行社会融资，确保海外项目必要的资金需求（专款专用，严格审计资金流向）；
 - 4.公司在资金方面给予海外项目的倾斜，让海外有更大的发展空间；
 - 5.对海外项目部检查的常态化，检查组对海外项目至少上下半年各一次检查，有必要的话每季度检查一次；
 - 6.解决或理清5种关系：
 - ①整体与局部；
 - ②吨位与地位；
 - ③放权与集权；
 - ④权利与责任；
 - 7.增强海外公司对海外项目

目的管控能力
①要及时掌握项目部的动态；②按照项目部的要求，加强劳务人员招工管理，做好人员储备工作。（考核力度、提高素质）；③建立劳务人员的台账；④做好工伤事故的善后处理工作；⑤回国工人的手续办理及表现鉴定；⑥做好后勤保障服务工作；⑦做好人才的引进及培养工作；⑧海外商报今年一定办起来。
①海外项目部参与海外材料的采购，所有材料谁采购谁签字，出了质量、价格问题，采购者负责；②提高采购人员的责任心；③加强材料采购的各项管理措施。（张慎忠）

山东公司召开2013年度表彰总结大会



1月11日，山东公司在青岛远洋大酒店三楼会议厅召开了2013年度表彰总结大会，公司全体人员及下属工程处、项目部负责人参加了会议，副总经理王汉忠主持会议。会议首先表彰了2013年度山东公司先进工程处、先进项目部以及

先进个人，并向获得先进的单位及个人颁发了奖牌、获奖证书和奖金。集团公司副总经理、分公司经理杭颂谦总结回顾了2013年度的各项工作，并部署了2014年的工作。2013年山东分公司抓管理促效益，完成产值8.3亿元，分公司经营区

域从青岛向周边地区不断拓展，业务量不断增加，进入稳定上升期。2014年山东公司要完成产值12亿元，经营收入600万元。
南通市办朱国春局长应邀参加会议，并且在会议上做了重要讲话。他对山东公司这一年来在山东市场上取得的飞速发展和可喜成绩给予了充分的肯定和表扬，并且指出了下属工程处、项目部负责人对促进山东公司发展所起到的重要作用，鼓励公司全体人员珍惜荣誉，戒骄戒躁，努力拼搏，再创佳绩。
与会的工程处、项目部负责人代表作了发言，大家纷纷交流心得，总结经验，为公司更快更好的发展献计献策。（山东公司 李晖）

齐鲁大地 苏通旗帜在飘扬

建设春风吹满地，苏通员工真争气，万众一心创业绩，齐鲁市场拓天地。伴着一股春风，苏通建设集团山东公司于2011年4月成立。从起初的不被外界看好，认为我们公司缺乏竞争力，比不过老牌的特级资质企业，到如今在强手如云的山东市场上有一席之地，其中的艰辛可想而知。

在在过去的两年中公司被淄博市建筑业协会、江苏省建设厅山东办事处、南通市住建局山东办事处评为“先进公司”，公司承建的中房翡翠水岸、中房青年城、中润华侨城、黄金国际等项目还被评为了市文明工地、优质结构。

以往取得的成绩让我们自豪，但我们并不骄傲，因为在平时工作中我们还是发现了很多自身需要完善的东西。以前的都已成为过去，今后的路任重而道远。在今后的工作中，我们要尽量争取到省级的荣誉，甚至更高。我们公司上下定会保持严谨的心态，不骄不躁，心往一块想，劲往一处使。凭着这股劲，我们将势如破竹发展下去，让苏通的旗帜飘得更高、更远！（山东公司 吴凯雷）

南京公司召开2013年度年终总结表彰会



2014年1月12日，苏通建设南京公司召开2013年度年终总结表彰大会。会上对2013年度作出突出成绩的14个先进集体、72名先进个人进行了表彰。

2013年南京公司在南京及周边市场实现经济规模不断扩大，是自身发展较快的一年。各个项目部坚持改革，开拓创新，攻坚克难，奋力跨越，抓好安全，提升质量，较好地完成了年初制定的各项工作任务，公司以项目为抓手强化管理，完成产值8.2亿元，公司已认识到队伍选择的重要性，严格把关，清退信誉差的项目部，增强经营风险防范能力。2014年南京公司要完成产值10亿元，经营收入500万元。总结表彰会的召开，必将激励南京公司员工在新的一年里团结一心，奋发进取，使各项工作更上一层楼。（南京公司 林善成）

永州公司马年新跨越

永州项目是苏通公司创业的起点、亮点和效益的增长点，因此也是集团公司的重点工作。永州公司2013年成绩斐然，房地产销售再创佳绩，苏通国际新城新开发11万平方米，销售额达1亿多元，实现利润2800多万元，在永州市场名列前茅。市政项目大幅提速，市政项目完成产值9500万元，实现利润2000多万元，永州322国道改线及新区市政道路工程，取得重大突破，6.9公里道路已全线贯通。
2014年永州公司全年工作目标：
33万平方米住宅全部竣工，销售住宅450套，力争500套，销售额2亿元，实现利润3000万；市政道路完成产值2亿元，实现利润4000万。
2014年永州公司工作措施：
1.抓大规划的落实。迅速将整个苏通国际新城2100亩地块全部的规划做起来，苏通国际新城不是目前的几幢楼，而是一座新城，充分认识到苏通国际新城在零陵区城北经济圈的发展地位。
2.完成600亩地转控手续。
3.加大招商力度，引进一家品牌开发商，提升苏通国际新城的档次。
4.加快商业街开发步伐，筹建大型超市。
5.做好销售工作，加大广告宣传，大搞促销活动，加速资金回收。
6.市政道路工作年内全部完工，充分发挥利用现有队伍和设备的作用，承接新的市政工程。（永州公司 尹红艳）

2013年度年终现场检查考核评比情况的通报

从2013年11月11日起至2014年1月6号，集团公司组织了施工现场安全、质量、文明施工等管理工作的年终检查考核，检查活动覆盖了南京、山东、河北、南通、永州等分公司及下属项目部。

本次共检查了50个在建项目部，施工面积达420.78万平方米；还有永州322国道改线及市政道路工程。

从总体上看，各分公司都能落实集团公司的各项管理制度，积极响应集团公司组织的各项检查活动，管理步入正规，措施扎实有效。在引进吸收新的项目队伍时都能严格把关，项目部管理班子基本配备到位，发展较为平稳，对新承接的项目能认真履行合同签订和报批程序，对所属项目部施工现场的管理巡检力度有所加强，并已初见成效。

1.南通分公司：能一如既往地抓好岗位责任制落实，能定期开展内部各项检查活动，并能认真落实年度绩效考核制度，各项目部均能展现较高的管理水平和面貌。德民旺角项目地处南通市区繁华地段，施工现场区域狭小，地下室须多次分段开挖，施工难度很大，项目部克服了各种困难，在年前基本完成了地下室的施工任务，为工程的后续作业创造了有利环境，同时砼实体质量、安全防护设施也处于较好的管控状态，值得予以表扬。

2.山东分公司：经过近两年的持续努力，分公司管理逐步走上正轨，做到人员精简、工作扎实，各项管理制度基本落实，分公司对项目部管控扎实有力，并定期开展检查活动，起到较好效果。所属下列项目部在本次考核中取得较好成绩：

3.南京分公司：分公司自营项目稳步发展，经营开发力度较大，取得一定成效。但由于管辖地域较广，分公司专职安全、质量管理配置严重不足，不能很好地履行对项目部的现场检查、督促，比之前大幅倒退，必须引起高度重视。

4.河北分公司：通过这两年的不断完善，各项目部施工现场面貌比之前有了一定的提高，特别是各项目部施工现场均能同步制作和播放PPT项目介绍，值得推广。但由于有些项目受实测数据和观感质量的影响，要想在总体得分排名取得理想成绩，还需作出持续努力。

5.上海分公司所属的海门·科技产业园一期项目部，可以称得上我公司的标志性示范工地，主体结构实测实量及观感效果十分理想，在考核中排名第一真

名至实归，在这里特推荐各分公司、项目部去实地参观学习。

6.永州分公司：主要着力于公司自身开发项目的管理，苏通国际新城一期工程已竣工交房。二期工程5个单体正在进行内外装修工作，7#楼处于砼结构施工阶段，其余几个栋号及地下室正在紧张准备之中，年后将全面进入施工状态。施工现场布置到位，各项管理工作有序开展，工程质量、安全管理措施得到有效控制，在一期工程去年获得省级文明工地基础上，二期工程再接再厉，目前已申报并参与了湖南省文明工地评审。

特别值得提到的永州G322国道改线及新区市政道路工程，今年取得重大进展，几条纵横的干道（总长度约6.9km）已全线贯通，部分路面已完成了路沿石和首层沥青混凝土的铺设工作，2014年可望全面完成。苏通国际新城的城区格局已初步形成，为公司在永州的全面开发奠定了坚实的基础。在此特提出表扬以资鼓励。

7.青岛（胶南）直属项目部：秉持既有的管理素质，在青岛已取得长足的发展，与银盛泰集团建立了很好的合作关系，陆续承接几个新的项目。在项目施工管理上展现了很好的水准，获得业主和当地主管部门的一致认可，主体结构的实测实量合格数据均在95%以上，几年来均获青岛市标准化示范工地表彰。

综上所述，近三年来，在集团公司领导的高度重视和关心下，在公司职能部门的大力引导和推动下，在全体分公司和项目部的共同努力下与配合下，各分公司的管理基本纳入正轨，绝



从头抓起，做好项目复工前安全生产管理工作

春节已过，各分子公司和项目部的施工现场陆续开始复工建设，各单位要坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持从早、从严、从细的原则，切实抓好安全生产管理工作，坚决消除事故隐患，严防各类事故的发生。重点要做好如下工程建设项目复工前安全生产工作。

一、要建立健全以项目经理为首的安全生产管理机构，成立安全生产领导小组和建立安全生产管理网络。要加强安全员队伍建设，按规定配齐安全员。安全员必须事业心强、文化程度高、工作有经验，能胜任安全生产管理岗位，并经过省主管部门考核合格。

二、要制定完善安全生产责任制和各项管理制度，层层签订安全生产责任书。以此作为各类安全管理人员抓好安全生产工作的行动准则。
三、成立危险源辨识评价小组，列出危险源清单，确定重大危险源，制定和实施重大危险源管理方案，并进行重点监控。
四、制定应急救援预案，成立

应急救援预案领导小组，配足救援器材，并加强组织演练。
五、切实做好职工“三级”安全教育和安全培训考核。特别是新工人要进行进场教育，考核合格后方可上岗，认真填写“三级”教育卡，必须人手一份，存档备查。

六、针对工程特点，分部位、分工种做好安全技术交底，双方履行签字手续。
七、正确使用安全“四宝”。对在用和新购“四宝”及职工劳动防护用品必须检验。查验供应商是否合格，规格、质量是否符合规定，“三证”是否齐全。不合格的严禁使用，超过使用年限的要坚决淘汰。

八、对在建工程脚手架、塔吊、人货电梯，作一次全面检查，发现隐患立即整改，并做好书面记录，存档备案。严禁吊篮载人上下。新开工项目要按分

项编制专项施工方案，经公司技术负责人审批后实施，并把相关检查数据、资料纳入项目部资料库，以备检查。

九、对在建工程临时用电，须指派专业电工对总线、支线、总箱、分箱、闸刀、开关及漏电保护器灵敏度等按照JGJ59-99标准全面检查，发现不符合要求的立即整改。各种机电设备要有良好的接零接地装置。新开工项目一律编制施工组织设计，并有用电计算书，经公司技术负责人审批后实施。施工现场一律实行“三相五线制”供电，务必做到“三级配电，二级保护”和“一机一箱一闸一漏”。

十、认真做好大、中型机械设备的检查维修工作，对明令淘汰和禁止使用的机械设备进行清理或重新检测合格后使用。各种防护装置必须齐全有效，严禁带病运转。塔吊、人货

电梯的拆装必须有专项施工方案，经公司技术负责人审批后方可实施。装、拆、顶升必须由持证拆装资格证的专业队伍承担，严禁自行或借资质拆装。加强对砼输送泵的检查管理，尤其对泵管口要进行定期检查，并指派专人负责，操作人员必须持证上岗。

十一、对在建工程的“四口”、“五临边”，必须按规定逐层检查、整改、移动、遮盖之处，应立即进行加固，做到万无一失。

十二、对于基坑、基槽等开挖的土石方工程，开挖好的基坑要检查松动坍塌险情，新开挖的，在开挖前必须编制专项施工方案，经公司技术负责人审批后方可实施。每日要进行安全技术交底。并指派有经验的人员经常检查基槽，发现基坑周围开裂现象，立即停工，给予加固，坚决制止冒险作业。

十三、项目部机动车证照齐全，严禁带病运行，该报废的坚决报废。项目部组织人员前往工地时要注意交通安全，防止发生意外伤害。

十四、施工现场与生活区应隔离，对木工棚、仓库、食堂宿舍和易燃易爆的临时设施应有足够的消防措施和消防设备，灭火器药剂过期应及时调换，数量不足应及时添置。

十五、工程开工时，注意减少扬尘和噪声，合理安排生产，以防扰民，避免纠纷。
十六、对生活区临时用电线路，应由专业电工进行全面检查，严禁私拉乱接和使用电炉取暖，以防触电事故。
十七、加强对炊事员的身体健康管理，防止食物中毒。
十八、对职工进行体检，体检合格后方可上岗操作。
十九、对安全生产管理机构和安全设施、设备不具备安全生产条件的项目部应暂停施工，达到安全生产条件时才能开始施工。（总承包事业部 沈元昌）