

## 姜龙杨曹明赴河北考察苏通公司项目



11月17日,集团公司董事长蔡国新,副总经理、河北分公司经理顾佐楼陪同海门市委书记、市人大常委会主任姜龙,市长杨曹明,副市长朱志强等海门市考察团一行,前往河北省平山县进行学习交流,并对集团位于该县的苏通信成项目进行了调研,受到了西柏坡管理局局党委书记、中共平山县委书记李旭阳,西柏坡管理局局长、平山县县长董晓航等县四套班子领导的热情接待。

李旭阳书记对海门代表团的到来致欢迎辞,他介绍了平

山县有关经济社会发展情况,期待能与海门方面有更多的合作和交流。平山县董晓航县长与海门市杨曹明市长签署了两市友好合作协议。

姜龙书记一行参观了革命圣地西柏坡纪念馆、中共中央旧址,向五大书记塑像敬献了花篮,参观了中共七大遗址,重温毛主席关于“两个务必”的教导,表示在今后工作中,要进一步发扬谦虚谨慎、不骄不躁和艰苦奋斗的优良传统,结合学习贯彻十八大三中全会精神,把各项工作落到实处。

苏通河北分公司在河北省平山县经营多年,凭借苏通集团响亮的品牌和丰富的业绩,在当地建立了良好的信誉,得到了平山政府的一致好评。今年10月24-26日,平山县党政代表团一行11人专程到海门市进行了为期三天的考察。苏通河北分公司在海门与平山县签订了位于平山县新城区占地1.8平方公里,总投资100亿的“平山·苏通新城核心商务区”合作开发项目框架协议,目前双方正在进行项目开发模式、区域营销与策略等前期策划工作。(施百鸣)

## 南通分公司一项目喜获“紫琅杯”

近日,南通市城乡建设局公布了2013年度南通市“紫琅杯”优质工程获奖名单。苏通科技产业园标准厂房二期机械厂房D工程获此殊荣。该项目是苏通建设集团有限公司成立以来获得的第一个“紫

琅杯”优质工程,由南通苏通科技产业园控股发展有限公司开发建设,江苏诚嘉工程监理咨询有限公司监理,苏通建设集团有限公司南通分公司承建。

(南通公司 张勇、张莹莹)

## 《苏通建设》报获全国建筑行业优秀报纸

近日,中国建筑业协会公布“鸿翔杯”第三届全国建筑行业信息传媒工作竞赛评审结果,《苏通建设》报荣获全国建筑行业优秀报纸,位列全国63

家建筑企业优秀报纸之首。集团公司党总支副书记、《苏通建设》报主编施百鸣荣获全国建筑行业信息宣传优秀工作者。

(张银平)



## 抓好年前工作不放松

今年以来,集团公司各项工作进展顺利,发展平稳,取得了喜人的成绩。2014年元旦、春节将至,为确保今年的各项目标全面完成,让全体员工过一个平安祥和的佳节,根据今年建筑市场的严峻形势和各地的具体情况,各单位在年底前务必抓好以下几项重点工作:

一、切实抓好冬季施工,确保工程质量。

时值冬季,气候越来越冷,特别北方尤为突出。各项目部必须认真贯彻落实冬季施工的各项要求,切实加强保温保暖的各项措施,合理安排,科学施工,切忌蛮干,以免造成质量事故。

二、狠抓安全生产,确保安全零事故。

冬季施工安全生产尤为重要,各分(子)公司、项目部针对冬季施工的特点,要加强对全体职工安全生产的思想

教育,严格管理,严肃纪律,切实落实各项安全管理制度,制定好各种应急预案,落实冬季防冻、防滑、防塌方、防火、防坠等各项措施,确保年前安全零事故。

三、组织好队伍撤离,确保职工平安到家。

春节是中国传统节日,各分(子)公司、项目部根据工程进度,组织好队伍分期分批安全撤离工作。项目部要指定专人负责,协助分包组落实好各种交通运输工具,并对职工进行路途交通安全教育,确保每一个职工平安到家。

四、安排好留守人员,确保工地无财产损失。

各项目部人员全部撤离前,必须落实好工地留守看管人员,与当地有关部门建立良好的联防关系。确保工地设备材料等不受损失。对留守人员吃穿住行等项目一定要从优安排。

五、积极催收工程款,确保职工年终分配。

当前,国家采取宏观调控政策,对建筑市场冲击较大,特别是对房地产市场冲击更大,各开发商面临巨大的资金压力。集团公司承接的工程项目大部分是房地产项目,且有部分带垫资项目,对施工企业年终收取工程款压力很大。

各分(子)公司、项目部主要负责人员年前必须把催工程款、回笼资金作为年前各项工作的重中之重。要组织强有力的催款领导小组,分工负责,责任到人,做到早计划、早安排、早收款、早分配。各分(子)公司、项目部主要负责人员在职工分配上一定要有高度责任心和敏感性,发现问题要在第一时间做出反映,果断及时妥善处理。各分(子)公司主要领导必须深入到各个项目部,了解掌握情况,做到心中有数,万无一失。

(总承包事业部)

## 集团公司召开新党员发展大会

10月28日下午,集团有公司圆桌会议召开了发展新党员大会,在家的全体党员参加了会议,副书记施百鸣主持会议。

会议在壮丽的《国际歌》声中开始,会上,党员发展对象施耀杭、黄健、蔡青度三位同志分别宣读了自己的《入党志愿书》,入党培养人介绍了培养对象的情况,与会党员纷纷发表意见,对新发展党员进行了客观公正的评价,一致认为这三位同志政治合格,作风端正,在工作中有突出表现。经大会充分酝酿,最后举手表决,一致同意吸收施耀杭、黄健、蔡青度三位同志加入党组织,成为中共预备党员。严密有序的组织程序,热情高涨的宣读和宣誓,客观公正的评价和建议,让新党员们接受了一次成长的洗礼,老党员们更积淀了一份厚重的回忆。

会议最后,集团公司书记蔡国新做了重要讲话,他对三位预备党员提出了殷切的希望

和更高的要求,希望三位新党员能够始终牢记入党誓言,认真履行党员义务,充分发挥党员先锋模范带头作用,为公司的先鋒模范作用,为公司的利益为先,勉励他们要更加积极工作、认真负责、加强学习,充分体现共产党员的先锋模范作用,为公司的发展做出更大的贡献。鼓励党内同志努力发展更多的党员,壮大党员队伍,为公司党组织注入更多更好的新鲜血液。

蔡国新书记要求全体党员要团结一致,发扬党的优良传统,坚持做到“五个带头”,即带头坚定理想信念、带头创造一流业绩、带头抓好思想建设、带头增强团结合作、带头搞好和谐建设;公司党支部要紧密围绕工作计划,加强制度化建设、规范化建设,抓好党风廉政建设,促进全体党员干部拧成一股绳,为苏通发展新篇章贡献力量。

(施晶晶)



# 集团公司通过贯标认证审核

11月24-26日,兴原认证中心对集团公司三合一体系贯标工作进行了监督审核,共审核了公司机关五个部门和一个施工现场海门正大国际城大拇指广场二期工程。

审核组对我公司按照标准建立的管理体系及其有效运行给予了充分的肯定。具体表现在公司注重提高员工的质量意识和业务素质,开展培训和教育不断地提高员工的意识和能力,按需要配置相应数量和能力的人员和施工设备,满足施工和管理的需要,

对设备进行了适当的维护管理;对顾客满意的信息进行了调查、收集、分析和利用。按规定的渠道和方式进行信息交流和沟通;对运行控制、管理方案的实施和目标进行了监测,把监测的结果与适用的法律、法规进行合规性评价;对日常检查中发现的不符合,及时进行纠正;按规定开展内审和管理评审,实施纠正措施和改进措施,对管理体系实施改进。审核组认为,公司目前的管理体系满足了四个体系标准要求,能够保证公司管理方针、目标

指标的的实现。并对公司开展的《标准化(绿色)施工现场评价标准》体系考核机制加以肯定,加强了对施工现场的检查力度,确保体系运行在受控状态下,有效地促进了公司的有序发展。

同时审核组对公司的后续运行提出了意见和建议,在加强对员工的技能培训的同时要加大员工安全意识的培训力度,组织员工开展应急预案的演练,使员工熟练掌握针对各种不可接受风险的应变能力。

(工程部 陆晓红)

# 海尚家园二期获评国家“AAA”级文明工地

11月14日,在安徽世纪金源大饭店,中国建筑业协会隆重召开2013年度国家“AAA”级文明工地表彰大会,由南通分公司承建的海尚家园二期二标段项目榜上有名,获得大会的表彰。

海尚家园二期二标段先后获得了“南通市安全文明工地”、“江苏省安全文明工地”、“国家AAA级安全文明工地”和“南通市优质结构”等若干荣誉。其中AAA级安全文明工地,江苏省只有16个名额,南通只有1个名额。海尚家园二期二标段是在全省申报66个工地的情况下,被省安协协会推荐至中国建筑业协会建筑安全分会的。

海尚家园二期二标段工程由江苏伟赋建设开发有限公司开发建设,江苏纺织工业设计院和南通市规划设计院有限公司设计,江苏诚嘉和南通城市建设监理咨询有限公司监理,苏通建设集团总承包。总建筑面积12万平方米,2013年8月竣工。

为实现本项目的安全文明施工目标,公司加大了安全生产文明施工的投入。活动板房、密目安全网都采用了阻燃材料;办公区、生活区、施工现场场地道路全部硬化,并绿化;施工现场设置了安全防护棚、安全通道、消防水池以及各类安全设施,生活区按标准设置。施工现场脚手架严格

按照方案搭设,每搭设两步组织验收,验收合格挂牌后,方能投入使用。卸料平台的制作和使用做到工具化、定型化。项目部制定塔吊、施工电梯等大型起重机械设备的安装拆除方案,并对安装、拆除操作人员进行安全技术交底,制作中小型机械设备的安拆操作规程及警示标志,各类大中型机械均验收检测合格挂牌后方可投入使用,操作人员持证上岗,专业人员定期检查机械的运行情况与工作性能,做好维护保养工作并做好记录。施工现场人口醒目位置张挂“建筑施工安全挂图”,以生动形象的漫画形式对职工进行了最直观的安全教育。班前分别由安全主管、技术负责人、班组长对职工进行安全教育和安全技术交底并签字确认。

绘制“施工现场平面布置图”及“消防平面布置图”,现场的布置严格按照平面图布置,为美化场容场貌,在出入口设置冲洗台,对运输车辆被污染的轮胎及时冲洗干净。现场道路全部做硬化处理,在出入口设置“八牌一图”,安全警示牌、安全自查镜等。现场材料分类堆放,做到堆放整齐,分类明确,并设置“材料标识牌”。现场钢筋加工区、木工加工区、搅拌区均设置防护棚,并设置统一标识牌和各类安全标语等。

(南通公司 张勇、张堂堂)

## 聚焦永州现场 展现苏通魅力

十月的永州公司,迎来了丰收的喜悦。一系列的活动重磅出击,苏通建设再次给永州市民展现了华丽的身影,树立了大企业大品牌的形象。

房地产开发方面,分公司抢抓时机,连续举办三场活动,助推了商品房成交量。10月25日,零陵区第二届汽车文化艺术节开幕。作为零陵区重点开发项目,苏通国际新城作为零陵区房产局、汽车城的特邀嘉宾也参加了此次文化艺术节。会场搭建的100平方米的苏通国际新城展厅,吸引了不少领导和客户驻足。

为感谢永州各界领导的关心与永州市人民的大力支持,10月26日,公司与零陵区体育局一起举办了零陵区2013年“苏通杯”羽毛球邀请赛。比赛期间,我们派专人在现场派发10月27日加推信息,楼盘品质与信誉得到领导和各界朋友的一致好评。

10月27日,苏通国际新城7#、19#楼隆重加推。在十一国庆期间,外地务工人员回乡探亲之际,公司给与一系列的优惠措施。十月份共成交70余套。均价为3200元/㎡,相比去年涨幅为10.34%。

目前苏通国际新城正在抓紧施工,7#楼正在施工中,日前结构已做到9F,13#、14#楼基本完成,工人们正在辛勤地进行楼层清理工作,楼层的电梯工程也都在施工安装中。17#~19#楼已经结构封顶,正在进行内部装饰工作,9#~11#楼的地下室桩基正在开挖中,目前已完成50%,15#、16#楼的地下室也在开挖中,8#、12#、20#楼的桩基工程已经完成。

在大家的积极配合下,预计年底7#楼结构能做到15F,13#、14#楼的电梯与内部装饰工程都能完工,8#~12#及20#楼的楼基可以完成,17#~19#楼的屋顶可以完成。外加均可以拆除。内部装饰也可以基本完成。

永州公司会更加努力地在永州做好项目,把苏通品牌做“大”做“响”,无限展示苏通魅力! (永州公司 尹红艳)



图为零陵区委区长唐焱、副区长蒋映群参观展厅



图为10月27日加推当天售楼部现场



图为14#、17#、18#楼结构封顶

## 复旦复华海门科技园二期项目开工

10月29日,集团承建的复旦复华高新技术园区二期项目正式开工。我市相关领导、复旦复华公司领导,及集团公司董事长蔡国新等建设方、施工方代表参加了仪式。

国家级上海复华高新技术园海门科技园项目由上海复华复华科技股份有限公司投资建设,项目总投资20亿元,占地面积500亩,总规划建筑面积30万

平方米。园区按照“一次规划、分期实施”的原则开发建设。园区以物联网、电子信息、高端制造、新型材料、生物医药等新兴产业为主导,重点发展总部经济、服务外包、科技研发和成果转化。

市领导要求苏通建设要发扬铁军精神,精心组织施工,严格按节点控制进度,确保按期完工,让项目早投产,早收益。(张银平)

## 白银市建设局组织观摩苏通金域观澜项目

10月16日,甘肃省白银市景泰县、靖远县、会宁县、白银区、平川区建设局领导,质监站、安监站全体工作人员以及三级以上施工企业、监理单位主要负责人,约250人对苏通建设承建的白银金域观澜一期工程进行了现场观摩和指导。白银市电

视台对参加观摩的领导和同仁进行了现场采访,对苏通建设控制质量通病,加强安全防护的具体措施及施工亮点给予了充分肯定,项目部本着建一个工程,树一方信誉的宗旨,为企业赢得了广泛的社会信誉。

(南京公司 曾凡伦 沈姚)



# 蚌埠海亮·明珠花园三期项目 创建安徽省标化工地之安全管理感受



海亮明珠三期工程从2013年年初开工至今,重伤以上事故为零,正申报安徽省标化工地,这将是苏通建设海亮明珠三期项目部严谨的管理模式,科学的管理方法和精细化管理思路的一次集中展现,在安全管理方面做到“只有想不到,没有做不到”管理理念,确保安全生产正常运行。

## 一、安全管理组织机构的建立

海亮三期实行三级安全管理,第一层次以栋号为单位,由栋号长担任该区域的安全生产负责人,配备1-2名专职安全员,用于巡视检查;第二层次为监督层,成立安全生产监督组,

专门负责巡视、督导栋号长、安全员日常安全管理工作开展情况和落实情况。第三层次为项目经理为组长的安全生产领导小组,重点抽查监督组工作的开展情况,施工现场安全状况等。

海亮三期的安全员整体素质较高,责任心强,4名专职安全员全部是从一线班组长提升为专职安全员,都是从基层开始做起,有一技之长。

## 二、严密的安全防护

海亮三期在防止高处坠落事故方面投入了相当大的资金,取得了良好效果。

1. 在电梯井道内每隔一层设置一道防护兜网,电梯井门用定型化的钢板网固定,防止

人员进入电梯井道作业,如必须进入井道,由现场安全员核准后方可作业。

2. 本项目1#楼采用爬升脚手架,安全性能高能及时有效的满足作业面高处作业安全技术要求,其它楼采用悬挑式脚手架,脚手架底部严密封闭,脚手架张挂密目网和大眼网2道安全网,能有效防止钢管、木方等物体穿越脚手架掉落伤人。

3. 楼层临边均采取了严密防护,设置挡脚板、洞口与临边防护同等对待,每层封闭。

4. 各类操作场地均设置了双层防护,能有效防止各类物件在用塔吊过程中物体掉落伤人。

5. 在高支模搭设排架时,凡高于5米的支撑体系,在中间设置了一道白网,防止人员在搭设排架和铺设平台时高处坠落,降低了坠落高度,减少受伤程度。

6. 1#楼临边防护采用1.2高的防护栏杆,其层高为3.0米,上部1.8米处于空隙状态,在制作卫生间砼导墙作业时易从这1.8米的空隙处翻越出去,形成高处坠落,因此海亮三期利用原框架柱,再用钢索与钢丝绳用绳卡连接,形成一道生命线,职工在临边作业时安全带系挂在生命绳上,能有效防止高处坠落事故发生。

## 三、消防管理

1. 动火作业动火证制度,凡动火作业,必须开具三级动火证,由现场安全员签字确认。

2. 外脚手架取消竹笆,改用跳板和横板,即使电火花掉落至脚手架,也不易燃烧,在夏季和冬季脚手架上每天下班前洒水,并记录。

3. 海亮三期在照明灯具上全部采用250W的冷光灯固定在地下室梁上,用于地下室照明,对移动照明全部采用75W节能草坪灯,即消除了火灾隐患,又节能环保,一举两得。

(苏通建设蚌埠海亮明珠三期项目)

# 文泽府邸一期工程召开 现场观摩会

11月15日,对于文泽府邸项目部是个特殊的日子,因为今天全市的现场观摩会将在施工现场举行。项目部及施工现场的各班组成员统一着装,迎接市领导的到来。下午三点现场会准时开始,在项目经理指挥高总的带领下,市领导陆续的进入施工现场,跟随高总的步伐进入3#楼,首先高总介绍了整个工程的概况:文泽府邸一期工程由江苏集云置业有限公司开发,苏通建设集团有限公司承建,该工程总建筑面积17.7万平方米,分为两个标段,1标段8#楼为32层9#10#楼均为31层框剪结构,由盐城市城市建设发展有限公司监理,2标段2#3#5#楼均为29层框剪结构,22#26#楼为商业楼,框架结构,由江苏苏湖工程项目管理有限公司监理。工程从2012年12月份开工,目前商业部分均进入主体结构验收阶段,高层住宅将在本月底主体结构封顶。

然后,高总向各位领导介绍了的项目创建目标:从工程签订合同开始我们就将该项目目标定为省级文明工地,在工程实施过程中,严格按照标化工地和文明工地的要求进行布置和落实。说着说着,所有人都已经来到3层楼面上,人群中有一位领导提出一个问题:“高总,你们项目有何亮点?”高总很自豪的说:

第一、现场电梯井防护门、配电箱防护均采用定型化制作,不光起到安全作用同时便于以后周转使用,安装拆卸方便。

第二、水泥罐采用标准化围挡,同时在出气筒处砌筑蓄水池,在打水泥要结束时扬灰在水池内过滤有效的防止扬尘现象。

第三、现场裸露的场地采

用两个措施防止扬尘,一种就是在无法种植的积土上覆盖密目网,另一种就是在能够种植露天场地种植草皮,既美化了环境又有效防尘。

第四、将施工区、办公区、生活区进行合理划分。施工区材料堆放整齐,工完料清;生活区布置合理,80平米标化食堂、200平米职工餐厅有效确保职工的饮食质量和环境,在生活区合理开辟土地种植农作物,不但美化环境还能让职工吃到自己种植的农作物,既让职工吃到绿色无公害的食物,还能增强职工们的节约意识,同时生活区设置公共卫生间,职工浴室、职工娱乐室等极大丰富了职工的业余生活;办公区、生活区和施工区均采用定型钢板围挡进行围挡,整个现场布置整齐合理,功能分明。

第五、施工时及时将消防管道随层安装,消防用水和施工用水分开,确保施工阶段的防火安全,均采用自动应急联动感应手,一有险情自动报警启动水泵进行供水。

当被问及整个项目部和班组之间的管理问题时,高总很严肃且认真的回答说:各班组、科室部门分工明确,责任到人,施工过程中,质量、安全、文明施工等均有专人专项负责,并进行奖惩制度,进行每月考评,对先进个人和班组进行奖励反之进行处罚,使每个人均有主人翁思想,把工程上的每件事都当作自己的事来完成,在施工上都能做到提前准备,并且每天保持充足的精神状态投入到生产工作中去。

在高总的解说下,不知不觉观摩会接近了尾声,在一片热烈的掌声中,此次观摩会圆满的落下了帷幕!

(南京公司 丁芳)

# 工程部组织召开技术管理探讨会

11月26日下午,工程部召集海门市内项目的技术负责人,召开了技术管理探讨会。工程主体后施工中出现的渗漏质量通病是业主投诉的常见问题,对此我们进行了深入的探讨。

重点对以下几个方面做出了规定:一、屋面防水卷材收口凹槽不少于最高完成面250mm强制性的要求;对卷材收口压条、油膏封口、凹槽滴水、线条抹灰程序作出统一规定;雨水斗的材料明确为铸铁,并规定了其安装高度;卷材与雨水口接缝的施工要求具体如下:1.管根固定;2.透气管的材料;3.防水的做法;会议中还明确了卷材热熔法施工的要点和检查标准。二、分析了墙面的现状和渗水的原因,针对该通病

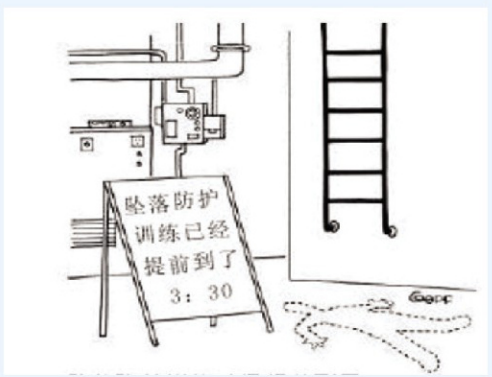
的治理展开讨论并通过一个可行的技术措施力求根治。三、门窗渗漏也是常见的问题。会议明确了门窗质量进场自查要点以及窗台梁外坡标准和塞口程序的强制性要求等。

现阶段尤其要重视和勇于面对建筑市场外包工程管理难的现状。在管理中应重视技术交底的针对性;样板先行检查合格后方可全面铺开施工;细部处理施工技术的管理应采取旁站制;外墙堵洞、刷防水砂浆、堵塞窗下坎都应派专人施工;禁止杂员上马出现失误现象等。经过与会人员的热烈讨论和探讨,一致认为,通过调整技术和管理两个方面,有望把常见的渗水质量通病问题得到有效治理。(工程部 龚瑞祥)

## 悲剧

坠落防护训练已经提前到了3:30

市场部 张萍





# 我与苏通的第一个半年

在苏通这样一个大家庭工作的近半年时间里,我的第一感觉是非常愉快,无论在生活还是工作中,有来自公司领导的关心,有师傅和部门领导、同事们给予的非常大的帮助。感谢并感恩我的人生中有他们的指引,使我能更好的找准自己的方向。特别想感谢的是他们有时在生活工作细节处的提示,让我感觉到非常温暖的同时,也深刻感受到这样一份关爱,润物细无声的企业文化的内涵。

通过这段时间的工作学习,对于我的工作方式和处事方式,我有以下四点的体会:

**第一:先做人,再做事。**当然如果我们能把做人做事一同跟进齐头并进那是更好的。在做很多的事情,或者考虑很多的问题时,我们需要站在自己立场的同时,也站在对方的立场设想,尽量在这两者间找到一个平衡点,这样不仅有利于我们工作的推进,对方顺利的工作也能为我们自己任务的高效率完成做好一个保障工作。

**第二:做小事,成大事。**往往,我们的工作中也许会有很多细碎的小事需要你去做,也许在你看来,在很多人看来,也许是一些没有技术含量,没有经济价值的事情。或者说,有些所谓的小事是因为那是超出你工作范围的,本来不需要你去完成的事情,所以你自动把这些事情弱化为小事。而从实践中所知,往往很多的小事都能理下伏笔,为促成大事的运作打好基础。再者,很多时候,一些小事中,我们能对一些事情恍然大悟,或者得到一个全新的思路,又或者结识到一些关键的人脉,可以说是很好的积累阶段。那么即使我们在做这些小事中没有得到什么,因为我们年轻,缺乏经验,很多的事情只是纸上谈兵,锻炼锻炼,无疑也是很有必要的,有事能为他人

分担一些,也是无可厚非的。

**第三:预见性,多方案。**如果上面所说的两点更多的是从做事的态度和品行出发的话,那这第三点就是实打实工作中我认为需要做到的有利的准备工作。对于自己的工作,要有一个很好的预见性,我们不能完成了今天的却不知道接下来要干什么。我们需要有一个良好的规划,通过一段时间的工作接触下来,我们肯定也对一些我们每月必须完成的工作,或者接下来的任务有一定的了解。实践中的工作如果用“兵来将挡水来土掩”的模式似乎不是特别合适,而是需要我们提前心里有个数,将该完成的东西尽量提前,因为现实和理想的差距总是随着现实的变化而变化的,我们不知道会出现哪些我们预想不到的问题,所以我们有一个良好的预见性,提前做好相应的计划工作,将事情尽量提前做总是没有错的,这样即使出现了什么问题,我们也有时间去制定好措施来解决。另一个预见性体现在,也许我们知道一项工作的难度是有的,我们能想到其中遇到的困难,如果对于这样的问题,我们除了提前做好准备外,对于一些我们可以预料的情况,我们还需做好多套方案去应对,所谓的“两手准备”,当然,有时为了确保成功,也需要我们准备三手、四手……因为现实的很多工作中,是投入了很大的人力物力的,有时候没有机会让我们从头再来,有时候即使能从头再来,投入将会更多,所以如果能有希望成功,我们就不能做好任何失败的打算。

**第四:会总结,懂交流。**因为很多的工作具有重复性和一致性,这使得我们不是完成了工作就是一个节点,我们需要适时的对我们的工作进行总结,便于下一次类似的工作中

运用到一些资料,而不需要重复以往的查找工作,提高自己的工作效率。另外,对于工作中得失的总结,也有利于我们在以后的工作中取长补短。有时,我们的心得体会也需要懂得与他人交流,或者在工作完成后发现了弊端,要及时的做好沟通,这样才有利于大家共同进步改进,有利于提高。

最后,对于我们物流部门而言。首先,大家有着非常一致的目标,希望因为我们物流部门的工作,使得国外项目上的所有供应计划能够在有效的期间内顺利的到达并安全高质量的投入使用。有时采购计划零散或者难以有头绪时,领导们也会带领大家一起想办法,希望在船期前顺利的完成所有的供应任务,我们会团结的为了一个目标去努力。其次,在很多的工作过程中,我们每一个人不可能对每一件事情事无巨细,有时候由于分工合作的原因,对于工作交集的事情也许大家都比较了解,但对于交集前顺利的到达,所以加强了解可能就没有这么详尽,如果我们不能做到很好的沟通,深层次的交流,那么也许就会出现一知半解的情况,所以加强必要的沟通,做到包容的同时又能很友好的提点也是非常必要的。最后,对于一些可以标准化的事情,我们不妨建立一个标准完善的体系便于每次相同或类似的工作中每个人去参考践行,减少很多不必要的麻烦的同时,也使得很多的事情有据可依。

在苏通工作的这半年来,我学到了很多,也遇到了很多对我有帮助的人,再次感谢他们的同时,也希望他们不吝赐教,在发现我的缺点时及时的提点我,这对我在苏通的发展和将来的个人生道路都是一笔巨大的财富。(物流部 许佳敏)

# 无处安放青春

看着你们青春退场,  
而我们的却依旧无处安放。  
带着梦和憧憬踏进,  
是否记得那年我们的昂扬?

愈来愈淡的那回想,  
愈着愈稀薄的仍是信念。  
并非生活太过乏味,  
责怪的是无所事事的放任。

又是一年青春散场,  
那懦弱、晦涩、亢奋、执着、癫狂  
……  
——凋零在指尖。



青春,一场彩排的戏,  
成熟湮没在激情。  
我们竭力诠释,  
却仍旧经不起回首。  
多少年后,摇椅上,垂头用八十  
的年纪怀念十八的梦?

曾经的人们啊,热血洒战场。  
而今只留声声唏嘘叹清明。  
久久伫立的背后是怀念或是空想?

亲爱的,我的呼唤你有没有听到?  
拉紧我,一起去寻找阳光的方向,  
沿着迎春花的足迹。  
带着前人的长矛大刀,不是创造战场,  
只因青春渴望目光剑影的激昂。  
收起放任,打包懵懂  
这和平的岁月,不平静思绪  
在脑海荡漾……荡漾……

一路,我们且行且惜!

(施晶晶)

# 成长在一线

不知不觉,来到青岛项目已经半年之久了,工地上的生活比我想像中的要更加艰辛。每天工地、食堂、宿舍这三点一线,但我也已经渐渐适应了这样的生活。没有目标,没有理想的人活着会非常的迷茫,我向着张亚南这位前辈请教,我觉得一切的努力都是值得的,我对未来十分的憧憬。

当初和我一块去海门培训的朋友们有个别已经离职了,我的内心充满着不舍,我也曾经与他们沟通过,但毕竟每个人都有自己的想法,每个人的追求也不同,我希望他们的路能够越走越越好。大浪淘沙,我不知道我们这一批人最终能留下几个,但我相信自己能够做到有始有终,绝不半途而废,因为我感谢蔡国新董事长的知遇之恩,也许我不能够在这一批人中做到最好,但我会尽自己最大的能力做好每一件事情。在别人听来,也许我显得有些矫情,但是这些都是我内心最真实的想法。

工作之余我时常关注着我们公司的网站,了解公司的动态,当我看到今年冬季公司又新招应届毕业生,我倍感压力,不不仅是竞争上的压力,也是一名学长的压力。还有半年那些学弟学妹们就要入职了,作为一名前辈,我要更加的努力,我要学有所成,我要成为他们的榜样。我反思着这半年我学到了什么,我放过线,做过技术,学习的相当广泛,但我深知自己还学到的还是点皮毛,我要精通技术上的每一项知识。闻道有先后,术业有专攻,我要将自己所学到的教授给自己的学弟学妹们。

对于我们刚毕业的学生而言,技术上的知识是相对简单的。管理才是我们要学习的一大

难题。人员的管理,现场的布置(加工棚的布置、塔吊的布置、施工道路的布置、材料的堆放等等)都是一门很深的学问。工作之余我也默默的注意着这些,要成为一名建筑方面的人才,技术只占了一小半,管理才是体现一个人能力的标准。

对于青岛胶南项目部,我也有着自己一点微不足道的想法,在黄健经理的带领下,胶南项目部形势大好,继星河城二期项目之后,我们先后又接下了星河城二期(包括河西的两万多平和河东的六万多平)以及书香城项目,但这也面临着大问题——资金不足。但我相信我们有着集团公司这个强大的资金后盾,我们能够越做越好,不断的发展。随着胶南项目的不断壮大,渐趋规模,正如黄健经理所说的我们需要的是一套制度。俗话说不以规矩,不成方圆。一套先进的管理制度能给公司带来更大的效益。

总体而言,这六个月我的收获颇丰。在此,我要感谢给予我帮助以及教授我知识的蔡炳周师父及何继东前辈,也衷心希望一起入职的朋友们能够一切安好,不断进步。

(青岛项目部 蔡定遥)

# 永州—苏通

山峦叠翠永州地,  
自然人文多不几;  
千古不绝潇湘水,  
疑似天河落人间;  
舜帝尽瘁世未盛,  
不甘魂藏九疑山;  
潇湘二妃泣血泪,

空留翠竹伤斑斑;  
后世王侯少贤能,  
百姓黯然谁人怜;  
捕蛇难能缴赋税,  
遍地哀鸿满凄然;  
今逢盛世暖风吹,  
百废呈新似花绽;

安居高楼如笋出,  
纵横坦途穿荒滩;  
苏通至诚筑精品,  
百强国誉美名赞;  
继洒辉煌再建功,  
誓与竹城共繁荣。

(永州公司 唐华军)

