

永州潇湘大道中桥建设札记



有钻孔勘探图,但地层结构千变万化,导致出现溶洞等等不能确定的情况,而桩基工程恰好在雨季进行,所以每次灌注都要修路,还会出现超灌情况,甚至会出现灌注到下半夜的不确定性。随着工程的进展,我们迎来了夏季,尽管每天都在烈日下进行绑扎钢筋、砌筑挡土墙的工作,但是看到大家的共同努力、桥梁的进展,心里面有着莫大的安慰!

在做这些工作的过程中,我有成绩也有不足,在今后的工作中,我将会对自己取得成绩继续发扬,对自己工作中存在的不足认真地总结并深刻地反省,尽可能的减少工作当中失误的发生。

偶尔,在悠闲的时候我也会坐在工地施工现场旁,去想想今天工作中存在问题的地方,以及这些问题相应的处理方法;有时候也会去想想,我的工作还有哪些地方存在不足;甚至有时候还会开个小小差,畅想一下未来。但我清楚知道,这份工作顺利进行的背后离不开领导的正确指导,离不开技术总工的讲解以及测量人员的积极配合,更离不开现场施工工作人员的辛勤劳动。也正是伴随着大家的这份团结,这份努力,还有这份信念,我在成长,苏通也在成长!

(永州市政公司 张庆彬)

时光悄然走过,我来湖南工作的日子已有一年的时间了。这一年见证了从青涩校园迈向社会的第一步,也见证了我在苏通学习成长的青春岁月。

记得去年刚到项目部的那一刻,我知道我的梦想将在此刻从这里扬帆起航,驶向前方。我相信只要自己脚踏实地,风雨兼程,就一定可以实现自己的人生价值。来到这的前几个月,我将图纸和现场施工工艺相结合,努力学习工程施工和管理知识,并向工程技术人员学习请教,逐渐掌握了专业的实践知识。

至今年一月份工作调整,我担任了永州市零陵区潇湘大道K1+607.9处桥梁的施工作业。该桥全长20米,单跨简支梁,桥梁断面

面全宽60.6米(含护栏),清晰地记得一月六号那天桩基进场,现场杀鸡宰羊,项目部举行了隆重的开工仪式。紧接着,我便全身心地投入到紧张的工作中。在施工管理过程中,每一个环节,我都会提前翻阅相关书籍,上网查阅相关知识,与总工做好沟通,按施工规范及图纸要求去施工。从24根桩的桩基,桩基钢筋笼绑扎到灌桩结束,从桥台支模到浇筑混凝土,从预制空心板到吊梁结束等等,一个环节接一个的进行下去。目前24根桩按期已于4月15号完工,8片盖梁和耳背墙于6月23号完工,48片空心板中第一批16片板的吊梁工作也于7月18号完工。其中,桩基的施工难度最大也最苦。尽管桩基



河北公司组织七·一党日活动

在中国共产党诞生94周年之际,河北公司组织党员开展了“庆七一、学党史、念领袖、树信仰”的党日活动。本次党日活动有两项主要内容:一是组织全体党员上了一堂以回顾党九十四年光辉历程和94年来的主要经验为主题的党课。二是怀念党的领袖丰功伟绩的“韶山行”,瞻仰了毛主席、刘少奇故居,参观毛主席纪念馆。

(河北公司 施玉良)

分享

(微小说)

大楼顺利封顶。为答谢施工方,建设单位宰猪犒劳,并将全猪送到了工地。

现场欢快雀跃。

工地主管抢先吩咐:“大楼封顶大家有功,各班各组应该共同分享。——老孙,割肉去!”

老孙按部就班,游刃有余。质量主管急忙凑过来:“把

猪蹄和猪尾留给小食堂!”老孙言听计从。

“我自开伙灶,也占点宰,留我‘一小刀’吧。”老石一开腔,老孙也不怠慢这位老股东。

此时,老孙的手机铃声响起——部门主管来电话:“老孙啊,封顶大喜,有礼同乐,要有礼同乐啊!”

“领导,我尽量面面俱到!”

“对对,对了,老孙,还有那猪头……?”

“领导,对不起!老李拿去另有处理了,要不,我叫他送给您?”

“不,我是说天热,要及时处理。一样分享,一样分享。”部门主管客气地挂了电话。

…… (河北公司 臧慧斌)

一定给苏通交上一份满意的答卷

时光如梭,大学的点点滴滴依旧历历在目,我们就这样匆匆步入了职场,踏入了社会,怀揣着内心的喜悦和不安我加入了苏通建设集团这个大家庭。应该说我是幸运的,我相信只要不怕吃苦,热爱学习,真诚待人,低调做人,在苏通这个资源充分的平台上我一定会成功的。

苏通2015届大学生培训如期举行,我们对苏通这个大家庭也有了一定的了解,对公司和我们的未来充满了信心。今天我们一起参观了海门三星玖玺庄园住宅小区。在生产经理的带领下我们深入了施工现场,首先我们随着施工电梯来到住宅楼25层,向下俯瞰心中还有些悚然,走过楼层通道我们进入了一间56平米左右的毛坯房,该房间为1室1厅是小户型符合现在房地产市场的实际需求,随后我们来到商业广场1楼,虽然地面还没有浇筑但依旧能想象建成后商业广场的样子。在参观过程中,大家都踊跃发言问了经理很多建筑方面的问题,如变形缝的留置,墙体的砌筑等。

我们还参观了苏通建设承建的复旦复华高新技术园、证大大拇指广场以及翠湖天地楼群,并合影留念记录下这珍贵的时刻!

结束了一天的参观学习,我对海门这个城市有了一份喜爱和归属感,这里的建筑气息浓厚,居住环境宜人,公司更是有大作为。同时我也更加认识到自身专业基础知识的不足,工程经验的缺乏,以往我们在学校学习的理论知识与现场施工有很大的不同,不知道该如何下手。困难将挡在我前进的道路上,但我相信困难是每个新人都会遇到的问题,只是不同的人面对困难有不同的态度和

最后,感谢苏通这个大家庭给了我一个机会,也请领导相信我,我一定会好好珍惜,认真学习,端正态度为企业的发展做出最大的贡献,实现自我价值。(河北公司 陈浩)

入职苏通,大有可为

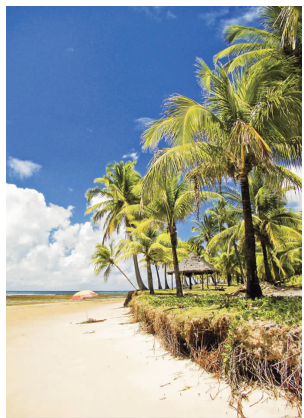
2014年11月,我通过在学校进行的校招参加了苏通建设集团的招聘会。而后,我有幸被苏通建设集团录用,成为苏通建设集团的一员。2015年6月29日,我来到海门市,参加苏通建设集团对我们新员工展开的培训活动。在过去的两天里,我对苏通建设集团有了初步的了解,并且对即将到来的职业生涯有了一定的展望。

所谓“学而不思则罔,思而不学则殆”,对于我们从学生到职员这样的身份的转变,通过这次培训,我也有了一些自己的体会:

首先,作为学生,我们可以过得“混沌”,而作为公司的员工,面对身份和所需要承担的责任的转变,则需要对自己的生活有一个更加清晰的规划。学生时间与工作时间相比是较为短暂的,从学生生涯结束到我们退休,都是我们的工作生涯。无论从相对现实的角度考虑,或者从人生价值的角度来看,我们都需要在从现在开始的工作时间里不断充实自己,以提升自己从而不让自己被这个时代所淘汰。

年轻就是最好的资本,一张充满希望的蓝图正在慢慢展开。我相信,在苏通建设集团这样一个和睦而充满干劲的团队中,在我和各位同事的共同努力下,在公司领导和前辈的指点与提携之下,我的未来将会大有可为!

(永州市政公司 姚云超)



通 世 界 建 未 来

全国建筑行业优秀报纸

STC 苏通建设

苏通建设

2015年7月28日

星期二

第26期

苏通建设集团有限公司主办 (海内刊号:20100018)

集团公司蝉联江苏省建筑业竞争力百强企业



近日,江苏省建筑业协会第六屆四次会员代表大会在南京召开。会上,公布了2014年度江苏省建筑业“双百强”企业评价结果名单和江苏省建筑业优秀企业、优秀企业家、优秀企业经理评价结果名单,并颁发奖牌。集团公司以过硬的综合实力再次跻身江苏省建筑业竞争力百强企业,集团董事长蔡国新荣获“江苏省建筑业优秀企业家”,获得大会表彰。

2014年是“十二五”规划发展的关键之年,也是苏通建设新三年发展战略的中坚之年。一年以来,面对复杂的国内

外经济形势和巨大的市场竞争压力,集团在各级主管部门的关心和支持下,在公司董事会的正确领导下,紧紧围绕年度工作目标,不断完善企业内部管理,助推企业转型升级,较好地完成了各项目标任务,为三年发展战略的实现奠定基础。

一、各项经济指标快速增长。2014年集团公司平均施工人数为14072人,完成建安施工总产值59亿元,比去年同期增长3%,新签合同额48亿元,与去年持平,在建工程面积713万平方米,比去年同期增长7%,共承建10万平方米以上规模工程31

项,10层以上高层建筑360栋,29层以上高层建筑68栋。比去年同期增长4%,全年新签外经合同额2440万美元,完成外经营业绩3857万美元,新派出国人员148人,期末在外人员210人。

二、企业建筑主业优势巩固。作为一家建筑总承包一级资质的企业,建筑主业始终是基础。集团在建筑板块实行区域经营,目前已趋成熟的有山东、南京、河北、南通、上海五大分公司,在各大市场拥有一席之地,迈入了良性循环轨道。

三、海外市场迅速扩张。海外市场是集团公司发展战略的重中之重,是集团的重要利润增长点。一年来,海外公司坚持“内外沟通,部门配合,高效运行”的指导思想,确保了海外项目的蓬勃有序发展。赤道几内亚国库办公楼项目已顺利竣工。目前正在建的有安哥拉桑谷公寓住宅楼工程、汽车4S店工程、中基大楼装修工程、石油储备库桩基工程。

四、房地产销售形势稳定。永州苏通国际新城已成为永

州当地品牌楼盘,苏通国际新城设计理念先进、质量好、进度快、服务优,获得“大业主的一致好评”。

五、企业人才战略稳步实施。1.重视人才梯队建设。集团公司领导层一直高度重视后继人才培养,每年常态化吸收一批优秀应届大学生,为企业持续发展储备人才梯队。

2.不断扩充建造师队伍。目前,公司已注册一级建造师达40名,二级建造师74名,建造师队伍在不断壮大。

3.积极组织各种培训和职称申报。公司积极组织相关人员参加施工员、资料员、安全员特殊工种考试报名工作和继续教育培训工作。

六、苏通品牌赢得了社会公认。

如今,苏通建设的品牌在市内有名,在全国榜上有名。2012年、2013、2014年在全市200多家建筑企业中进入前四名,列一级建筑施工企业之首。

(施百鸣)

集团公司荣获2014年度南通市建筑业竞争力三十强

近日,南通市建筑业协会发布公布2014年度南通市建筑业“双三十强”企业名单,集团公司再次名列“南通市建筑业竞争力三十强企业”,集团公司董事长蔡国新荣获“南通市建筑业优秀企业家”称号。(张银平)

集团公司召开办公会



7月22日上午集团公司在14楼圆桌会议室召开了办公会议,董事长蔡国新、总经理陈洪伟、常务副总经理李勇和在家领导以及永州公司总经理李雄和海外公司常务副总经理张裕明参加了会议。

集团公司董事长蔡国新在会上提出当前公司的九项重点工作。

一、今年8月集团公司要进行第二次换届选举工作,财务审计部和办公室要做好会议的相关准备工作。

二、全年的目标任务。受国内外大环境影响,国内建筑业增长率呈断崖式下滑,公司目前的情况是:今年时间已过半,但任务还有过半,要落实完成下半年的任务。

三、永州项目涉及到集团公司的重点和亮点。要千方百计与当地政府的协作做好,加大开力度,做好后续土地的结转工作。

四、加快应收款的催款工作,扭转当前资金困难的局面。

五、要做好天津、青岛、海门港及防城港等项目的诉讼工作。

六、做好海外项目的结算工作,包括与大连国际和中基公司的结算催款工作。

七、加快海外市场的发展,经前期考察,哈萨克斯坦市场前景良好,可以作为重点。

八、要做好直属七分公司项目部的后续工作,及早防范风险。

九、做好企业资质就位工作。(葛水娣)

公司机关党员参观“一大”会址

6月28日上午,集团公司机关全体党员冒着大雨,在董事长、总支书记蔡国新的带领下,参观了中共一大会址纪念馆,接受革命传统教育。通过本次教育活动,要求公司所有党员,要走在公司创新发展的前列,当好先锋,做好表率,为苏通的发展多作贡献。(施晶晶)



集团公司通报二季度综合管理检查情况

集团公司检查组于6月26日开始对分公司、项目部进行了第二次综合检查,通报如下。

(一)山东分公司 分公司的各方面发展业已成熟,各种制度也已基本完善,团队建设具有较强战斗力。但

受市场因素影响所致分公司经营出现了一定的难度。现有施工项目的质量、安全、文明施工管理还是保持原有较高水准,包括像(1)胶南王戈庄B区项目,(2)烟台莱阳国际公馆项目,(3)镇江中南锦都城项目,在市

场环境低迷的情况下,丝毫没有放松要求,继续保持和提高项目施工现场文明施工,质量、安全管理水平,应予赞扬。

(二)河北分公司 河北分公司受市场环境和地区性市场整顿因素影响,冲

击也较大。年初新开工的两个项目(包括原有的项目部),对现场管理人员的配备和持证上岗情况的调整和整改没有实质性的变化。现场质量和安全施工方面,除了冀城大数据服务中心项目部在现场文明施工、安全、质量控制方面比较突出外,其他项目之善可陈,没有亮点,没有创优意识。(下转第2版)

集团公司举行 2015 届大学生入职培训



地等工程项目。外地来的大学生们对海门的城市建设水平和集团公司的企业实力表示了由衷的赞叹。随后,集团公司总部的青年员工与新大学生们在篮球场友好互动,进行了一场友谊比赛。

培训最后一天,集团公司董事长蔡国新专门与新进大学生们开展了交流。董事长讲述了个人成长和发展的历程,把数十年积累人生经验传授给大学生们,并教育新进大学生尽快适应学校人向社会人的转变,做好自身的定位和心态的调整,也要求新进大学生踏上工作岗位后能不断保持继续学习的心态,进一步了解苏通,融入苏通,做到把学校学到的理论知识应用到工作实践中去,要以公司为家,多看、多做,做有心人,要先做人,再做事,要尊重师傅,同事间要相互关心,在工作岗位上发挥应有的作用。

其次对大学生们进行了职业道德教育和企业文化介绍,安排大学生们参观了集团公司在海门在建和已建成的三星垦园、复旦复华高新技术园、证大大拇指广场、滨江花园、翠湖天

立足长期发展,做好后备人才储备和培养,是集团公司人才战略的一项重点工作。为了做好2015届新毕业大学生的人职培训工作,6月29日—7月3日,公司行政人事部组织了为期五天的大学生入职培训班。

本次培训由集团公司行政人事部安排,分为三个主题。首先向新员工介绍了集团总体情况、公司的发展历史和前景展望、解读了《员工手册》,就大学

南京公司句容项目获 市级文明工地

近日,南京公司句容项目部在建的“天悦容城 G-1、G-2、及 4# 地下车库工程”,被授予句容市 2015 年度上半年建筑施工市级标准化文明工地。项目开工以来,项目部以创

建文明工地为抓手,强化项目基础管理,注重项目标准化配置,强化过程跟踪检查指导,施工安全上水平,施工质量上档次。(南京公司 林善成)

王戈庄 B 区工程被评为 青岛市标准化工地

近日,胶南王戈庄中心社区安置房二期工程(B区)项目被青岛市城乡建设委员会建筑工程管理局评为“青岛市施工现场标准化管理样板工地”。这是山东公司今年第一个被评为

青岛市标化工地的项目。该工程项目管理体系健全,工程质量过硬,技术资料详实,安全管理措施到位,文明施工亮点突出,受到评审小组的一致好评。(山东公司 李晖)

安哥拉石油储备库 桩基工程提前竣工



近日,安哥拉石油储备库桩基工程项目部,顺利实现 11656 根混凝土桩基工程的圆满竣工。项目部克服了当地桩机设备少、专业人员少、气候炎热、合同工期紧张等困难,历经 8 个月,提前合同工期 36 天竣工。(海外公司 张亚南)

(上接第 1 版)要求河北分公司在搞好分公司硬件设施同时,把分公司和项目部的软件建设同时搞上去,包括分公司管理制度建设和落实、施工队伍引进、项目管理人员配备和持证情况改善,项目现场文明施工,实体质量控制,创优活动开展与落实等等齐头并进,为集团公司的发展壮大做出贡献。

(三)南京分公司 南京分公司在建项目的施工质量、安全能够处于控制状态,表现突出的项目部有(1)无锡光华时代广场项目部,保持精干队伍的素质和水平,现在虽然处于基础施工阶段,但从项目的现场布置和实际施工情况来看,已呈现出了不少的亮点,值得期待。(2)江阴龙庭商住楼项目,在项目工期很紧的情况下,质量、安全、文明施工等方面都能得到较好的控制。

分公司在做经营工作的同时,要做好在建项目的安全、质量检查控制,做好分公司检查制度的落实,但目前为止,还是明显做得不够。

(四)南通分公司 南通分公司能够秉持先进的经营管理理念,在市场环境比较困难的情况下,继续开拓市场和保持市场占有率,形成良

性循环,在时下当口,实为重要。牢牢把握住品牌占有市场的理念,每个施工项目都能积极控制质量、安全,把质量安全放在首位,同时积极做好创优工作,只要有机会,每个项目都不放过,也取得了一定的成绩。

(五)上海分公司 上海分公司管理班子得以加强,市场局面也有一定的发展,但同时存在的问题也比较明显,一是分公司要加强团队建设,各种制度订立和落实,人员配置精细合理化,从而形成有较强战斗力的团队。二是

STC 苏通建设

编委会
总 编:蔡国新
副总编:陈洪伟 李勇
朱惠良 张慎忠
主 编:施百鸣
编 辑:张银平 施晶晶
顾 攀

山东公司 严管项目安全生产

今年以来,在集团公司安全管理部门和上级有关部门的正确指导下,山东公司针对施工安全管理存在的薄弱环节,突出重点,加强管控,做了大量而有效的安全工作,取得了良好的工作成效。分公司所有在建项目安全生产形势总体保持稳定,运转良好,未发生任何安全事故。

今年 1 至 7 月,集团公司、分公司、安监部门对施工现场的检查情况发现安全隐患主要分布在安全管理、脚手架、基坑支护与模板工程、施工用电、起重机械等五个方面,它们约占施工安全隐患总数 84%这些隐患又极易引发高处坠落、物体打击、触电事故、机械(起重)伤害、施工坍塌等“五大伤害”事故。预防和消除这些安全隐患仍然是当前建筑施工安全生产工作的重中之重。

(一)存在问题的分析
1.责任不落实,监管不到位。一些项目领导对安全生产的重要性认识不足,有关安全生产的规定和要求没能很好贯彻落实。项目安全管理人员对工地安全检查流于形式,对规范标准掌握不够,不能及时发现或消除安全隐患。有些发现了问题,不按规定要求施工单位整改,情况严重的,也不要求施工班组暂时停止施工,对施工班组拒不整改或者不停止施工的,也不向项目经理及分公司报告。

2.安全技术规范在施工中得不到落实。建筑施工安全生产方面的强制性标准规范较多。一些施工项目,将安全技术规范搁在一边,仍按经验施工。各项方案不严格履行报审程序,资料人员代签字;方案内容无针对性和具体的可操作

性。有些工程项目对分部(分项)工程编制了专项施工方案,也进行了审批通过,但在施工中有章不循,我行我素,形成“写”的是一套“做”的是一套。

(二)以后工作重点
1.严格检查项目部安全生产主体责任落实情况

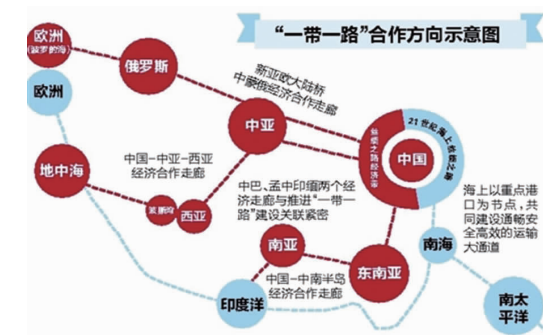
目前,所有在建项目安全生产工作中各方主体责任不落实的情况还比较严重,项目部安全生产责任意识淡薄,片面追求经济利益,安全保障体系不健全,安全培训不到位,不认真执行安全管理制度和措施,分公司将综合运用行政、技术、经济等多种管理措施,惩戒与激励并重,对工作差的项目处罚,对工作好的项目鼓励,激发项目管理人员的主动性、积极性和自觉性。只有真正上心了、用心了,安全生产责任制才能真正落实,项目安全管理才能健康、安全发展。

2.严格施工方案管理
从现在起至年底前,针对高支模、脚手架、深基坑、起重机械拆装等易发群死群伤的施工环节,集中开展落实施工方

案专项行动。各项目要结合实际,研究提出更有针对性和可操作性的具体工作措施,不走形式,不走过场,施工前项目部要逐一研究制订专项施工方案,严格论证和报批审查,并在施工现场公示危险性较大工程部位、规模及防控要点;施工过程中,施工单位项目负责人、专职安全员要进行重点监控,严格履行验收程序,高大模板工程支撑系统未经验收,未经施工、监理单位项目负责人签字,不得进行混凝土浇筑。项目部要将方案的编制、执行情况作为日常检查的重中之重,确保危险性较大的施工部位得到有效管控。

人命关天,生命无价,所有的安全管理人员特别是一线作业人员,一定要强化“零死亡”的强烈意识,时时、处处、事事绷紧安全弦,遵章守纪,敢于拒绝违章指挥,决不干冒险施工的傻事,牢牢掌握生命安全主动权要把保障“零死亡”作为刚性要求,宁走十步远,不走一步险,为“零死亡”而努力。安全生产长抓不懈。(山东公司 姜峰)

详解“一带一路”



一、背景

2013 年,习近平主席提出了共建“丝绸之路经济带”和“海上丝绸之路”的重大合作倡议,并得到国际社会高度关注和有关国家积极响应。推进“一带一路”建设,将为区域内各国经济加速发展提供一个有着巨大潜力和包容性的平台,有利于促进沿线各国基础设施互联互通、经济繁荣和区域合作,也将为我国形成全方位的开放新格局奠基拓路。

二、内涵

“一带一路”指的是“丝绸之路经济带”,是在陆地。它有三个走向,从中国出发,一是经中亚、俄罗斯到达欧洲;二是经中亚、西亚至波斯湾、地中海;三是中国到东南亚、南亚、印度洋。

“丝绸之路经济带”沿线城市(国家):西安(中国)-兰州(中国)-乌鲁木齐(中国)-霍尔果斯(中国新疆-近哈萨克斯坦)-阿拉木图(哈萨克斯坦)-比什凯克(吉尔吉斯)-撒马尔罕(乌兹别克斯坦)-杜尚别(塔吉克斯坦)-德黑兰(伊朗)-伊斯坦布尔(土耳其)-莫斯科(俄罗斯)-杜伊斯堡(德国)-鹿特丹(荷兰)-威尼斯(意大利)

“21 世纪海上丝绸之路”,重点方向是两条,一是从中国沿海港口过南海到印度洋,延伸至欧洲;二是从中国沿海港口过南海到东太平洋。

“海上丝绸之路沿线城市(国家):福州(中国)-泉州(中国)-广州(中国)-湛江(中国)-海口(中国)-北海(中国)-河内(越南)-吉隆坡(马来西亚)-新加坡(印度尼西亚)-科伦坡(斯里兰卡)-加尔各答(印度)-内罗毕(肯尼亚)-雅典(希腊)-威尼斯(意大利)

“一带一路”的合作重点是“五通”,即政策沟通,设施联通,贸易畅通,资金融通和民心相通。目前,中国的海外资产总额达 6.29 万亿美元,储备资产达 3.95 万亿美元,其中大部分用来购买美国国债,这部分收益率是很低的,10 年期 2-3 个百分点。随着人民币国际化,正好可以用来服务于一带一路国家的基础设施建设。

“一带一路”沿线国家和地区,400 亿美元,首期出资 100 亿美元,外汇储备占比 65%

“一带一路”沿线国家地区,400 亿美元,首期出资 100 亿美元,外汇储备占比 65%

“一带一路”沿线国家地区,400 亿美元,首期出资 100 亿美元,外汇储备占比 65%

“一带一路”沿线国家地区,400 亿美元,首期出资 100 亿美元,外汇储备占比 65%

万濠星城 23# 封顶仪式圆满举行



理公司董事长匡宇俊及项目监理部人员,集团公司南通分公司总经理薛晓荣等应邀一同参加了万濠星城 23# 的封顶仪式。

当天上午,大红灯笼高高挂起,9 点 58 分吉时一到,南通公司经理薛晓荣率领各相关单位领导,手执金铲将混凝土注入万濠星城 23# 中心之顶,伴随着七彩礼炮声声鸣响,至此,这座凝聚了江苏致豪与苏通建设公司员工智慧与汗水的大楼圆满封顶。随后,冯总带领全体人员共同祈福,祝万濠星城五期一标段工程在接下来的建设中一帆风顺、吉祥如意,同时祝福集团发展节节高升,更上一层楼。

(南通公司 王平平)

南京公司开拓无锡建筑市场

今年以来,南京公司分析和研究 2014 年以来建筑业的新政策、改革方向,抓住变革机遇,在提高建筑企业的市场应变能力和抵御风险实力方面,把握良机,发挥优势。承受住投资规模、结构、方向等因素的制约,不断探索在市场竞争中求生存、求发展真谛,根据市场要求的变化,及时调整自己的经营方向,经济结构。

针对无锡建筑市场比较规范的实际要求,知难而进,切实按照建设部文件标准开展工作。通过半年多的运作,无锡市场的各项运转都能做到上规范、上档次,在无锡当地取得了一定信誉,很好地开辟了一块市场。如无锡时代广场项目,建筑面积 8.3 万平方米,层高 17-19 层,造价 1.5 亿元。项目从一开始就严格按照要求施工,

无锡建设主管部门多次检查均很满意,希望他们争创省市建筑施工标准化文明工地,主管部门还准备在下半年到该项目部召开现场观摩会。到目前为止,无锡的在建工程有 24.7 万平方米,正在洽谈的工程有 20 万平方米。根据要求南京公司在无锡市内还设立了苏通建设无锡办事处。(南京公司 胡建明、林善成)

如何做好项目资料工作

我是干工程的,是不是很高大上?我在工地做资料员,一下就成了穷酸差?这就是资料工作的尴尬。

什么是工程施工资料?施工资料是在工程施工过程中逐渐形成的,是施工项目在建设过程中的原始记录,不仅是日后施工单位质量责任的证据,更是工程竣工验收、结算的可靠依据和来源。

资料工作谁在做?无论是纵向比较还是横向比较,我们发现大多数工地做资料的都是刚走出校门的工作经历较少的新人,人微言轻往往在工地不受重视从而产生做冷板凳的感觉,这样的认知误区,非常不可取。试想,公司将如此重要的一

份工作交由你来完成,是基于对你的信任与期待,是给你提供了舞台让你成长。建筑行业里有关安全、质量、技术以及现场全面管理、法律法规、施工质量规范、技术标准、安全标准规定等等,资料员都可以接触。尤其是刚入行的新员工,只要你好好干,至少资料员的工作给你提供了一个全面学习的高起点。在资料员的工作过程中,你可以有目的有意识的多着重哪一部分内容学习,为自己以后的发展方向奠定一个坚实的基础,同时也是你逐渐展示自己某一领域才能的一个过程。感恩吧,有什么比这更重要!

怎么样才能做好资料工作?资料工作的特点是上手较快,但是要想真正的好,却并不

是件容易的事。也许经过 2-3 个月的磨练,我们可以做出一份合格的资料,但是如果资料员接着就在做着日复一日的重复性的机械动作,直至资料员,这就很悲哀,这不是工程师而是打印机!资料工作在于平时的积累,靠的是多看、多问、多学、多查阅、多总结,要避免闭门造车,必须与施工现场紧密结合,如此才能使资料既符合要求又具备真实性、有效性。资料工作还强调与人的沟通与交流工作,需要与工程参建各方打交道,以获取各项支持。可以说,资料员的工作间接或直接涉及到了技术管理、质量管理、施工管理的各方面,对于自我的提升将是大有裨益。(南通公司 薛爱国)