

集团公司领导调研安哥拉项目部



12月16日至22日,集团公司常务副总李勇率队对安哥拉项目部进行年度慰问及检查。李总一行首先对安哥拉项目部已竣工桑谷公房一期3#模块、二期6#、7#模块及在建的CIF办公楼装修、巴拉丹德海运油库总站等项目进行实地检查。桑谷项目是我公司进驻安哥拉市场承接的首个项目,无论在施工质量及进度都创造了苏通品牌,确立了我在开发商各施工企业排头兵的地位。CIF办公楼装修及油库项目是公司

为了进一步拓展安哥拉业务结构而承接,通过安哥拉项目部的精心管理,在当地赢得了声誉,特别是有精装修业务的业主能慕名而来,主动要与我们合作。慰问及检查组一行在安哥拉活动期间还专程拜见了中基公司安哥拉总负责人尤孩明总经理。李总汇报了我公司目前国内经营的总体情况,对中基公司5年来给予我公司的关心支持表示感谢,并就春节前工程款的回收及明年任务的落实等方面,

期盼中基公司一如以往提供支持与帮助。尤总对我公司多年来所作的贡献表示感谢,对苏通的管理表示赞赏,并承诺将进一步加强双方间的合作。临回国前,召开了安哥拉项目部全体管理人员会议,李总代表集团公司对安哥拉项目部所有管理人员一年来辛勤工作表示慰问,为集团公司所作的贡献表示感谢,并希望在张裕明经理的带领下不断壮大与发展。海外公司就年前相关工作进行了部署。(张慎忠)

惠城石化项目喜迎封顶

12月1日,青岛惠城石化科技有限公司研发中心项目部主体工程,鞭炮齐鸣,顺利迎来了主体结构封顶的喜庆日子。青岛惠城石化科技有限公司研发中心项目由青岛惠城石化科技有限公司投资兴建,苏通建设集团有限公司负责施工,总建筑面积21517平方米。该工程今年6月份开工,面临着工期紧、场地狭小等诸多不利因素,建设方对现场安全文明施工,工程施工质量等各方面的要求又极为严格,给施工方提出了不小的困难和挑战。但是项目部没有退缩,迎难而上,在项目经理王雪岗的带领下,狠抓施工质量,严抓文明施工、抢抓工程进度,在短短的

6个月时间里,就顺利完成了所有地下室和主体结构的施工,在合同规定工期内顺利封顶。在抢工期的同时,该项目的现场管理和施工质量也丝毫不

没有放松,施工质量过硬,文明施工亮点突出,于11月15日顺利通过了“青岛市施工现场标准化管理样板工地”的验收。(山东公司 李晖)



南通公司组织参观预防职务犯罪警示教育基地

11月19日,南通公司员工及项目经理20人在分公司副总张勇的带领下参观了南通开发区预防职务犯罪·非公企业法治教育基地。该基地是江苏省首个集预防职务犯罪与非公企业法治教育为一体的综合性法治教育基地。在基地讲解员的带领下,大

家参观了法治教育基地的展区,展区分为职务犯罪预防篇、企业犯罪预防篇、预防工作成果篇、廉政文化作品篇四个篇章。参观活动中,看着一个个典型案例、一幅幅图片、一张张廉政书画作品,听着讲解员生动的讲述,大家思想上受到了一次深刻的廉政教育

洗礼,心灵受到了震撼,也提高了对职务犯罪危害性的认识。活动最后在《带泪的喜蛋》微电影中结束,大家纷纷表示今后要加强理论学习,提高法律素养,增强廉洁自律意识,筑牢思想道德防线,不断增强拒腐防变能力。(南通公司 陈曦)

上海公司筹备年底工作

10月22日,上海公司召开了以各项目负责人为主要对象的展年底工作筹备工作会议,由上海分公司总经理丁占石主持。会议主要议程为本年度质量安全、经营、财务三方面的工作报告、各项目负责人汇报各项目的最新进展情况以及年终的工程款分配问题。

2015年,在集团公司以及公司董事会的领导下,上海公司加强了各项规章制度梳理和完善,加强了与集团公司各职能部门之间的沟通和协调,解放思想,改变作风,着力加强了分公司员工的凝聚力和执行力建设,在日常工作中,始终以安全、质量、财务、经营为重点,确保了本年度安全生产平稳态势和各工程队伍稳定的局面。

今年以来上海公司十分重视工程质量和安全生产管理工作,多次组织相关人员深入施工现场对项目部的安全生产文明施工和工程质量管理工作情况进行检查指导,发现安全隐患及时提出整改措施意见与项目部相关人员进行工作交底,并监督项目部及时整改落实相关措施。本年度对上海公司所有项目部进行有组织的检

查共计18次,平均每个月对项目进行1~2次的检查。检查中对安全隐患及工程质量问题均提出了整改意见并监督相关项目部整改落实,经过对项目部的多次检查指导,目前上海公司各施工现场的场容场貌、文明施工和工程质量均高于往年水平。同时上海公司分别对奉贤同创普润工业厂房项目等3个工程请有关专家组织进行了安保体系的审核认证,对青浦王子奇能项目进行了安保体系的监管工作,该项目有望获得上海市青浦区文明工地的称号。

上海公司现阶段主要在建项目有奉贤同创普润工业厂房项目、金山阿康食品加工厂厂房项目、通州热电项目、四川阿宁食品加工厂厂房项目以及无锡中央美墅一、二期项目。会议上,各项目部负责人均表示与业主达成友好合作关系,能及时收到每月应收工程款,已开始筹备年底农民工工资分配工作,并承诺绝不发生恶性讨薪事件。上海公司会继续加强对各项目部人员的证书管理以及合同管理,广泛承接可信赖、有实力的工程项目,做好年度管理费的收取工作。(上海公司 陆红雅)

集团公司通过2015年度贯标再认证



11月10日至11日北京兴原认证中心对集团公司进行了三合一(质量、环境、职业健康安全)管理体系再认证审核工作并顺利通过。开展贯标认证工作目的是为了集团公司建立完善管理体系,实施有效管理体系,提高整体管理水平,增强市场竞争能力。本次认证恰逢三年周期的换证年度(再认证),为了顺利通过审核组对集团公司各科室包括物流部、经营部、工程部、财务部、人力资源部等部门的审核,集团公司各科室早早做了充足的准备。

审核组由集团公司内部评审资料开始,从各个部门,各项工作的规章制度订立、执行,记录到包括合同台账明细,供应商台账及评审,印章使用记录,安全质量检查记录汇总表,逐一经过认证老师的审核。(成杰 陆红雅)

上海分公司的奉贤半导体设备产业化工程项目部参加了本次贯标再认证工作,在分公司的大力支持和配合下,针对这次贯标再认证,项目部做了大量的工作,不管是从现场整理,还是资料完善等都严格按照贯标程序和要求来进行,得到了审核组的首肯和好评。通过贯标工作,也让项目部和分公司相关人员对集团公司的管理制度、程序性文件、支持性文件有了进一步的理解,认识到了质量、职业健康安全、环境管理体系贯标的重要性,为更好的适应现阶段建筑市场的需求打下了坚实的基础。

审核组在肯定公司再认证成绩的同时,也提出了一些建议,主要是公司或项目对采购或租赁供方的评价方面需进行记录和保存。(成杰 陆红雅)

苏通建设集团 分支机构通讯录

永州分公司
地址:湖南省永州市零陵区黄古山东路316号
邮编:425000
电话:0746-6311286
传真:0746-6311286

海外公司
地址:江苏省海口市南海路1055号
邮编:226100
电话:0513-82226788
传真:0513-82205568

山东分公司
地址:青岛市黄岛区滨海大道2577号(风和日丽小区西门)苏通办公楼三层
邮编:266000
电话:0532-66063833
传真:0532-66063833

南京分公司
地址:南京市江宁区佛城西路88号复地朗香别墅262幢
邮编:210014
电话:025-68538330
传真:025-68538318

河北分公司
地址:石家庄市友谊南大街265号石邑大厦11楼
邮编:500000
电话:0311-85963336
传真:0311-85965659

南通分公司
地址:江苏省南通市沪宁大道南、兴富路西侧 南通工业博览城
邮编:226010
电话:0513-85173586
传真:0513-85173586

上海分公司
地址:上海市杨浦区南翔路58号
邮编:200433
电话:021-35090598
传真:021-35090598

天津分公司
地址:天津市塘沽区云山路与谐海路交口盛星东海岸8号楼1门1502室
邮编:300452
电话:022-25227720
传真:022-25227720

青岛项目部
地址:青岛市黄岛区胶南北京路与泰山路交口银盛泰星河城南门2号楼9楼
邮编:266555
电话:0532-83978505
传真:0532-83978505

海外公司北京办事处
地址:北京市朝阳区朝阳北路107号院珠江罗马嘉园49号楼1003室
邮编:100123
电话:010-85516081
传真:010-85516081

STC 苏通建设
SUTONG CONSTRUCTION

编委会
总编:蔡国洪
副总编:陈洪伟 李勇 朱惠良 张慎忠 施百鸣
主编:施百鸣
编辑:张银平 施晶晶 顾攀

2015年度第三季度 综合管理检查总结

集团公司检查组于9月21日开始对各分公司、项目部进行了2015年度第三次综合检查。总体而言,受整个经济环境因素影响,市场规模总体萎缩,新承接业务、新开工项目与去年同期相比明显减少。本次检查新增的几个项目有:青岛(东北庄社区改造项目)、黄岛(惠州石化项目)、盐城(奥特莱斯项目)、遂宁(阿宁食品厂房项目)、无锡(希华科技项目)。

(一)、山东分公司:分公司的职能管理基本成熟,从分公司的人员配备到项目现场的安全质量控制都已形成模式,为分公司的后续发展打下了坚实的基础。但受市场因素制约和个别项目资金拖累,分公司经营将在较长一段时期内比较困难。新开工的惠州石化项目(黄岛区)起步较高,现场布置亮点不少,同时烟台莱阳国际公馆等项目的质量、安全、文明施工等管理还是能够保持有较高的水准,值得肯定。

可以感受到项目承接不善所带来的后果不管对集团公司还是分公司或者项目部是十分致命的,因此特别是在市场环境下的阶段,项目承接的决策正确与否尤为重要,合理评估项目本身条件、评审合同条款是项目成功与否的关键,各分公司应该有所总结、反思。

(二)、河北分公司:河北分公司本次仅检查了南官铜锣湾项目,施工现场的布置基本达到一定的标准,实体结构质量的观感、数据较好。

(三)、南京分公司:南京分公司承接项目数量也明显减少。在建项目的施工质量、安全能够处于控制状态,表现突出的项目部有无锡光华时代广场项目部,始终保持高标准严格要求,并已适应比较规范严格的当地建筑市场管理。

(四)、南通分公司:南通分公司同样在经受着恶劣经济环境的冲击,但在卓有成效的管理模式和优秀管理团队的努力下,我们所看到的还是效果和希望。南通分公司能够保持先进的经营理念,在市场环境比较困难的情况下,牢牢控制成本管理、质量管理、安全管理,项目承接的经营风险评估,综合考虑各方面要素,从源头控制做到和做好化被动为主动,并继续开拓市场和保持市场占有率。

从普通施工员到项目经理

现在社会就业竞争激烈,学历往往只是一块敲门砖,社会更需要的是技能型人才。

1.做一个全面的技术员
应会做工程资料,懂工程预算,能编写施工方案、技术交底来指导班组施工,遇到质量事故时能分析解决问题,善于与甲方、监理协调处理工程现场问题。

2.多看
就是看施工人员怎样施工,了解施工工艺、方法,同时,熟悉本专业标准图集、国家现行规范,去资料室多阅读人家写的施工方案。

3.多问
当遇到不懂的问题或难题时,应该多请教别人,不要碍于面子,羞于启齿。

4.多动手
不是说叫你每天跟着班组干苦力活,如拧螺丝、扛重物等,而是要有针对性,对技术含量比较高或自己不懂的施工工艺,要参与甚至牵头去干,不要

怕苦、怕累、怕脏。因为多动手既能提高自身技能,积累更多的经验,又能更牢固的掌握一些理论知识。

5.多思考
对于每一项施工,你不能从书上全盘照抄,应该多思考,从规范、标准图集、理论知识中找出他们施工的合理性及科学性,把理论与实践结合起来,把书本上的东西变成自己的。同时,还要思考这种施工方法是否有缺点,如有,则应该想办法改进,要有创新的思想。

6.扩大自己的知识面
工程施工是一项要求知识面很广的工作,除了掌握本专业知识外,还需了解与本专业有关的各种知识,如预算造价等,使自己的知识和能力更加全面化,拓展个人的管理水平。

7.养成认真严谨、胆大心细的习惯
技术员做的工作都是要求特别严谨的,稍微差错就会酿成大祸,心细才能减少失误。施工日志要天天写,工程资料要跟施工进度,不要养成拖拉欠帐的坏毛病。

8.及时总结
每个人的工作经验都是从无到有的,因此要及时总结经验,有什么心得,体会要及时写下来,与人交流、探讨。未来优秀的建筑工程师管理人才,将大多数是从施工一线出来、而且经过各类专业技术工作的磨练的人员。只有具有全面能力有足够的懂技术、会管理、善经营、精通商务的复合型人才才能有胜任项目负责人工作。

学习是一个知识积累的过程,不可能一蹴而就,古人说的“读破万卷书,下笔如有神”就是这个道理。所以年轻人学习要有恒心、毅力。要知道闲着也是闲着,为什么不刻苦学些谋生本领,提高人生的追求呢?(河北 黄佳敏)

入职工作体会

能比较轻松自如。

二、学会研究,灵活变通
我们阅读中文文本时,如果遇到不太理解的词语、概念或段落,可以跳过去,或者知道个大概就可以了。但是,要将中文译成英文,遇到这种情况,就算想跳也不能跳,这时翻译就要做研究。翻译时也不能机械得直译,忠于原文的同时也要灵活变通。通常一词多义不能简单地查一查字典、搜一搜网络,而是要准确理解相关词语的确切内涵,必要时甚至要阅读相关的英语语篇,了解它在具体语境中的运用。

三、注重细节,精益求精
翻译工作最终体现为译入语的字字句句,甚至标点符号上。同一原文,不同译文,有时候,一两个关键词的处理,就能看出翻译上的差距。比如,review, 律师review一个文件,可以说是“审阅”;审计师review一个账目,实际上是在“复核”;上司对下属做 performance review,实际是对下属的工作表现做“评价”。考虑到动作主体、搭配习惯等,翻译应该还是存在最优译法的。

希望以上简单的翻译总结,能对今后的翻译工作起到积累和指导的作用,为公司提供更多便利。(海外公司 黄玉姝)

翻译工作最难的部分不在实际做翻译,而在做知识储备。一方面,需要加强对某一领域(如仲裁/诉讼等)的了解,做到翻译时心中有数;另一方面,要根据公司业务的发展,阅读相关材料。这种准备工作量之大,有时令人心生畏惧。有了阅读积累,应对实际工作的时候,就



集团公司重视 高技能人才建设

为了提高苏通集团公司技能人才队伍素质,加快紧缺高技能人才培养,本月24日,海门市人力资源和社会保障局,在苏通

集团公司南京分公司蓝宝石项目部举办了2015年“南通市高级技能考核”鉴定考试。(南京公司 林善成)

