

全国建筑行业优秀报纸

STC
苏通建设
SUTONG CONSTRUCTION

苏通建设

2016年5月27日

星期五

第30期

苏通建设集团有限公司主办

(海内刊号:20100018)

集团信息化管理平台稳步推进



为提高集团公司智能化管理水平,满足日益多元化的管理需要,集团公司决定启动信息化管理平台建设项目。集团公司信息化管理平台工作小组经过前期筹划,目前已完成对集团总部、各分子公司、各部门调研工作,为该平台后期的推广和改进,完善等工作打下了坚实基础。该套系统预计在本月底正式上线试运行。

建筑施工企业往往存在着施工项目“点多、面广、线长”等客观情况,难以对各个项目部、各项管理规定落实情况进行监控;同时,目前以“人”为本开展的各项管理事务降低了正常工作速率,严重影响了工程施工效率和企业管理成效,阻碍了

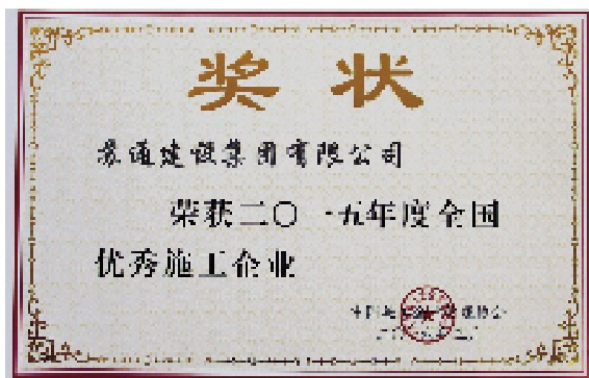
企业发展。正因如此,建筑施工单位亟待一套合理高效,并与经营管理紧密相联的信息化管理平台去辅助建筑施工企业完成以上工作的开展。

集团在年初召开的动员大会中明确指出2016年是规范管理年,针对集团公司各项管理事务的信息化管理平台工作可谓刻不容缓。在集团各级领导的高度重视和推动下,苏通集团信息化管理工作筹划小组在2月底正式成立。3月份,工作筹划小组经过细致的市场调研、多轮洽谈,选定了软件供应商,并于4月11日召开“苏通集团信息化管理平台动员大会”,确定了集团公司董事、副总、海外公司总

经理张慎忠为信息化平台建设工作总负责人,同时宣布了工作小组组长和项目经理,标志着苏通集团信息化平台正式启动。截至目前,工作小组已完成对各分子公司、各部门具体的工作事务和流程的调研,平台预计将于本月底正式上线试运行。

这套信息化管理平台结合苏通集团的管理实际,覆盖了项目管理、合同管理、资金管理、物流采购管理、人事行政管理、财务管理等多项具体事务领域,对集团分子公司、各部门的工作开展、落实、考核提出了更为深入的要求,对集团公司进一步提升综合管理水平有着深远的意义。(顾攀)

集团公司荣获“2015年度全国优秀施工企业”



4月21~22日,中国施工企业管理协会第31次年会在武汉召开,集团公司荣获“2015年度全国优秀施工企业”称号,受到大会表

彰,这是集团公司自2010年起第六次获得该荣誉。集团公司副总经理黄健,荣获“2015年度全国工程建设优秀项目经理”称号。(张银平)

集团公司第五次荣获江苏省建筑业竞争力百强企业



3月31日,江苏省建筑业协会在南京召开了“双百强”企业发布会,会议回顾了2015年全省建筑业发展工作,发布2015年度全省建筑业“双百强”企业名单。苏通建设集团

在会上被表彰为2015年度江苏省建筑业竞争力百强企业。这是公司继2011年以来第五次获得该项荣誉。集团公司董事长蔡国新被评为江苏省建筑业优秀企业家。(顾健)

集团公司党总支开展“两学一做”教育

5月份起,集团公司党总支组织全体党员开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”集中教育。为深入贯彻落实党的十八大精神,切实加强司法行政机关纪律作风建设,根据海发办[2016]33号文件要求,集团公司党总支制定方案,并成立领导小组。党总支书记蔡国新为组长,副书记施百鸣为副组长,办公室具体负责工作。公司党总支组织全体党员,认真学习《党章》、《准则》和《条例》等;学习党的历史、革命先辈和先进典型等;从周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等违纪违法案件中汲取教训,守住为人、做事的基准和底线;学习习近平总书记关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军的重要思想;学习以习近平同志为总书记的党中央治国理政新理念新思想新战略。

公司党总支要求全体党员深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,推动全面从严治党向基层延伸,巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果,进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,保持发展党的先进性和纯洁性。

一是要进一步坚定信念树立党章意识。坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信,增强贯彻落实党的路线方针政策的自觉性和主动性,在理想信念上不犹豫、不含糊、不动摇。自觉遵守和维护党章,严明各项纪律,切实做到“六个决不”,在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

二是要进一步改进工作作风。厉行勤俭节约,反对铺张浪费,自觉抵制庸懒散奢等不

良风气,牢固树立以人为本的理念,坚持贯彻党的群众路线。

三是要进一步加强组织建设。以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线,全面加强党的建设。

公司党总支要求全体党员切实提高认识,保证每名党员人手一册《中国共产党章程》,把开展好“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”集中教育活动作为重要政治任务,认真按照活动方案,精心组织实施;支部主要负责人要认真履行第一责任人职责,扎扎实实地抓好集中教育活动。公司党总支将把集中教育活动开展情况列入个人年度评优评先的重要依据。办公室要高度重视信息报送工作,及时报送活动信息,注重总结开展活动的好经验、好做法,确保信息报送实效和质量。(施晶晶)

集团公司荣获南通市建筑业竞争力三十强企业

5月5日,南通市建筑业协会召开五届二次会员大会暨2015年度南通市建筑业“双三十强”企业排名发布会。集团

公司再次荣获“南通市建筑业竞争力三十强企业”,董事长蔡国新荣获“南通市优秀企业家”,受大会表彰。(张银平)

集团公司蝉联全国优秀报纸和精品网站

近日,中建协组织的第六届全国建筑行业信息传媒工作竞赛评审结果已公布,集团主办的《苏通建设报》荣获全国建筑行业优秀报纸,苏通建设网站荣获全国建筑行业精品网站。

《苏通建设报》与苏通建设网站是集团公司两大宣传阵

地,自创办以来,始终坚持宣传党的路线、方针、政策,积极践行社会主义核心价值观,传达最新行业动态,弘扬苏通企业文化,见证企业发展变迁,对外展示企业形象,对内搭建沟通全体员工的平台,已多次荣获全国和省级表彰。(张银平)

集团公司今年首季综合检查通报

4月11日至29日,集团公司综合检查组对上海、南京、南通、山东等分公司及项目部进行了本年度第一次综合检查。现通报如下:

(一)、南京分公司:

南京分公司的管理团队已经趋于成型和稳定,但分公司仍然存在对主抓现场管理力量配置不足,对各项目部现场安全、质量的跟踪检查、监督和管理不力,未形成对各项目部现场检查的定期化、常态化。

有几个项目部的整体管理体现了较高水准:1、无锡光华时代广场项目部,在年初取得省级标准化文明示范工地的基础上,争创市级“优质结构”、“扬子杯”优质工程;2、希华科技项目部,现场管理各方面基本到位,体现了一个成熟工程队的良好面貌,希望在后续的创优过程中能有好的成绩。

盐城奥特莱斯项目部管理岗位人员缺失和不到位、不能胜任的现象没有得到有效的加强与改善,在此要求根据项目情况适当进行岗位人员的调整和充实,组建一个强有力的项目管理班子,加强现场管理的有效性、针对性、长效化,分公司必须加强对项目的跟踪管理、督查,使该项目能够在后期展开的高层和商铺的施工过程中有较大的改观与提高。

(二)、山东分公司:

虽然受市场大环境因素和个别项目部经济纠纷影响,但山东分公司的管理团队无疑已经经受住最困难的考验。

山东分公司在安全、质量管理和制度建设方面已经取得了一定的成果,管理团队的能力和水平也能完全适应和满足当地主管部门的要求,在各个项目部的现场管理水平和安全、质量控制效果中体现出来。黄岛惠城石化科技研发中心项目部,去年获得青岛市标化工地,今年争创青岛市优质工程。

但是,枣庄项目的整改力度还要进一步加大,望分公司持续

跟进督查,力争使所有项目都有一个好的面貌呈现出来。

当前妥善处理项目部已经发生的经济纠纷和加强经营风险方面的管理和控制,提高风险评估和防范意识,避免再有经济纠纷的发生是重中之重。

(三)、南通分公司:

南通分公司在经营管理、现场文明施工、质量控制等各方面工作还是值得肯定的,南京?中海国际项目的管理已完全在业主组织的全面考核中站稳了脚跟,在此予以表扬。但在市场环境比较困难的情况下,继续平稳开拓市场,能够保持市场占有率是个课题。

(四)、上海分公司:

上海分公司今年继续对管理团队进行了部分调整和补充,但希望管理岗位调整能够达到团队管理能力实质性的增强,并要在项目现场管理上有所体现。

市场局面还是相对稳定并发展的,但同时存在的问题也比较明显,个别项目与住建部文件精神的要求还是差距较大。特别提出的是江阴森源溪岸项目的组织结构模式与建设部文件精神不一致的情况,集团公司已经多次向分公司、项目部、包括甲方提出了整改意见,但并没有得到有效的整改。同时项目管理班子人员配备不足且还不稳定,现场施工的安全管理控制和技术质量实施都不能做到责任到岗和责任到人,存在的隐患较多,希望引起高度重视,及时整改。

(五)经营与合同管理:

本次检查也着重安排对经营合同管理方面进行了摸底与指导。分公司与项目部在经营合同管理方面的存在以下情况:

1、对经营方面的检查不够重视;

停留于质安方面检查为主的思想,有分公司、项目部经营人员不到位的现象,故在下次检查通知中着重要求各分公司、项目部经营人员到岗。

2、检查还存在盲点

质安方面检查以在建工程

为主,经营方面的检查摸底应包括已完工未结算的项目,尤其是自营项目、海外项目,对总包竣工结算、分包工程结算情况进行摸底,以尽早发现可能存在的问题,采取适当措施,以缩短收款周期。

3、检查深度

经营、财务应联合检查摸底,尤其是自营项目、海外项目对内部专业分包合同、劳务分包合同等的履行情况进行检查摸底,以发现可能存在的纠纷,早期采取针对性措施。

4、分公司、项目部的检查情况

(1)、合同情况分公司对总包合同均有存档,但劳务分包合同仍有不存档的情况,或只存档了经当地主管部门备案的劳务合同,实际执行的劳务分包合同签订普遍不规范。

(2)结算情况

总包结算方面:应重点关注上海同创普润、盐城奥特莱斯项目。

上海同创普润情况是甲方工期要求延期,会引起增加费用或索赔,且该项目预算员已更换。

盐城奥特莱斯情况是分栋竣工、分阶段办理竣工结算,时间跨度较大,材料价波动大容易引起争议。

分包结算方面:应重点关注江阴顾山镇森源?溪岸花园项目,去年劳务分包纠纷仍未处理完成,进展缓慢。同时要注意今年的各分包结算工作。另外,关于该项目抵押担保手续应由分公司牵头抓紧办理,以防去年类似事件发生。

5、工程款收款方面

应重点关注无锡光华时代广场、四川遂宁阿宁食品项目。无锡光华时代广场项目付款条款是完工付60%,竣工结算后6个月付余款的50%,再满一年后付余下的50%。四川阿宁食品项目付款条款是完工付50%工程款,竣工结算审计双方确认后隔一年后付至95%。以上二个项目工程尾款比例较大、期限较长,要重点关注。

(综合检查组)

苏通国际天韵苑车库杂房拍卖活动完美落幕



2016年3月26日,永州零陵区苏通国际新城,成功的举行了天韵苑小区车库/杂房的拍卖活动。此次拍卖活动十分成功,拍卖成交率达95%以上。尤其一些位置、面积较好的车库都以高价

成交。其中杂房总计24间,成功拍卖21间,拍卖总金额总计1427000元;车库共40间,全部拍卖完毕,拍卖总金额总计5886000元。(永州公司 尹红艳)

山东公司年度考核名列前茅

2015年,青岛市城乡建设委建管局依据《青岛市城乡建设委员会关于加强青岛市建筑市场主体信用考核管理的通知》,采取量化积分和动态管理的形式,对全市建筑市场主体进行了考核评级。信用管理考核内容包括了企业日常管理、履行基本建设程序、工程质量安全、生产经营、队伍管理、企业完成工程业绩和获奖、遵守法律法规和规章、执业人员履行职责情况等。考核结果依得

分高低分为A、B、C、D四个等级,并定期向社会公布。

苏通建设集团有限公司山东公司2015年度全年总得分为146.792分(基准分为100分),在外地施工总承包A级企业前20名中,位列第11位。下属南通广缘建筑劳务有限公司2015年度考核得分120.000分(基准分为100分),在外地劳务分包A级企业中排名第3位,年度考核得分和年终排名均创历史新高。

(山东公司 李晖)

南京公司举办“营改增”税收政策培训会



4月22日,南京公司举办分公司所属项目“营改增”税收政策培训会,分公司下属品牌项目部及分公司机关50余人参加了培训。

“营改增”是国家实施的重大税制改革。根据国务院常务会议会议精神,从今年5月1日起,建筑业将纳入营改增试点范围。为了尽快熟悉营改增相关政策,分公司就建筑行业“营改增”工作进行了专题研究,并在此基础上,组织开展了本次专题培训。通过培训,一方面是提高了我们企业对“营改增”的整体认知程度,提前筹划建筑行业“营改增”工作。另一方面,能帮助企业准确把握税收新政对企业经营

管理的影响和考验,采取切实有效的防控措施和应对措施,做好财税政策下的企业内部管理和经营方式转变,实现税制转换平稳过渡。

培训会上,南通汀佳会计师事务所相关负责人就“营改增”税收政策的纳税人和扣缴义务人的定义、征税范围、应纳税额等内容做了详细解读,并结合我们建筑业的实际情况,进行针对性的讲解,对企业关心的问题、目前遇到的困难等一一解答说明。分公司将进一步履行职责,配合各项目部做好服务保障工作,确保管辖项目纳税人在5月1日起正常开票,6月正常申报。(南京公司 林善成)

上海公司以营改增为契机完善财务管理

近日,上海分公司为规范项目管理,落实“营改增”政策召开了专题工作会议。集团公司总经理李勇、上海公司总经理丁占石、上海公司全体员工及项目部负责人、财务人员参加会议。

自春节以来,集团公司为了规范分公司经营活动,控制分公司经营风险,对分公司印章管理、队伍引进、项目投标、以及合同评审等方面提出了新的要求。上海公司严格按照集团公司的要求安排各项工作,努力在项目部与集团公司之间搭建沟通的桥梁。但由于项目

现场情况的复杂性与突发性,在实际操作过程中确实会发生一些问题。丁总在会上希望各项目负责人积极配合分公司的各项工作,分公司各部门也会进一步改进工作方法,虚心听取项目部的意见,真正做到想项目所想,急项目所急,解项目之难,以强烈的敬业精神、优质的服务态度增强项目部的凝聚力、向心力、归属感。

本次会议的重中之重是提高项目负责人应对“营改增”政策的积极性,加强分公司及项目部会计核算工作,适应各项税务

检查。分公司财务负责人张海燕同志针对今年的财务工作提出了具体要求。集团公司李总也就“营改增”问题与大家展开了交流,李总提醒各项目部在与相关材料商、设备租赁商、专业分包(包括劳务)等签订合同时,尽可能要求材料商提供增值税专用发票,以便抵扣税金,项目部发放生活费时,严格按照职工花名册根据当地规定的标准发放,各项目部要利用“营改增”,将压力转化成契机,规范成本管理,完善会计核算工作。

(上海公司 陆红雅)

吊篮施工规范化管理

如何使施工吊篮最大限度为工程服务,确保施工安全和施工效率,一直是项目管理的重点工作之一。本文对高层建筑在施工吊篮资料与施工日常使用规范化提出了几点安全管理的注意事项。

一、做好施工吊篮登记备案工作,并建立五方管理责任单位:

- 1、监理单位
- 2、施工总承包单位
- 3、吊篮使用单位
- 4、吊篮租赁安装单位
- 5、吊篮生产单位。

二、做好吊篮进场的验收工作及安全资料:

- 1、吊篮生产厂家、出厂日期、购机日期(购机合同)。
- 2、吊篮重要部件(提升机、安全锁)编号,吊篮使用及维修保养情况。
- 3、吊篮整机《形式检验报告》、《出厂合格证书》、吊篮产品使用说明书。
- 4、吊篮整机使用年限、安全锁有效表定证明、吊篮钢丝绳质量合格证明,严禁使用超过有效标定期而未标定的安全锁。
- 5、同意组装吊篮提升机、安全锁、电控箱授权书。
- 6、吊篮结构件的焊接、裂纹、变形、磨损等以及钢丝绳的外观,应符合《高处作业吊篮GB19155》的规定。
- 7、吊篮配重重量必须符合吊篮生产厂家的设计规定,严禁使用破损的配重件,严禁使用液体或散状物体做配重天才物。
- 8、吊篮及重要部件(提升机、安全锁、电控箱)维修、保养记录应齐全真实。

三、施工吊篮安装(移位、拆卸)前申报审批,并进行第三方检测验收和四方验收合格,方可允许使用:

吊篮初始安装完毕后,吊篮安拆单位应当先行自检,自检合格

后申报有资质的第三方进行检测并出具检测合格报告。日常使用过程中,吊篮移位后吊篮使用单位应会同吊篮产权单位、安拆单位、监理单位、总包单位共同进行吊篮移位四方验收,验收合格方可使用,并做好验收记录、签字。同时,应做好吊篮自检记录并存档备查。

四、做好吊篮操作人员岗前培训工作:

- 1、吊篮使用单位负责对操作人员培训教育,经考核合格后方可上岗作业。
- 2、由施工总承包单位对吊篮使用单位人员进行三级教育,并做好人员登记。
- 3、由吊篮使用单位做好每日的班前教育。
- 五、吊篮使用过程中的安全技术管理措施:

- 1、吊篮租赁单位在每天吊篮作业前,应当组织人员对吊篮的安全状况进行全面检查,并做好记录。吊篮使用单位每天应有专职安全员到岗,对吊篮进场检查并对操作人员进行班前教育。吊篮生产单位应不定期派人到场检查并提出意见。施工总承包单位做好现场各班组之间的协调工作,并与监理单位一起每日不定时的对吊篮操作人员的违章作业进行检查。

2、吊篮使用单位在吊篮下方应设置安全隔离区和明显的安全警示标示,不得在吊篮垂直运行区域内进行交叉作业。

3、吊篮操作人员应当严格按照吊篮安全操作规程和产品使用说明书等进行操作,严禁违章作业。

4、吊篮操作人员发现吊篮运转异常或出现故障时,应当立即切断电源并停止操作,在保证安全的情况下撤离现场,并及时向施工现场安全管理人员和负责人上报。

5、吊篮故障应当由吊篮产权单位的专业维修人员及时进行修复。

6、作业人员必须在地面进出吊篮,严禁在空中攀爬进出吊篮,严禁酒后登吊篮操作,严禁向下抛扔杂物,严禁将吊篮作起重运输和进行频繁升降运的。

7、吊篮上的操作人员应当配备独立的安全绳及安全带等安全装置。

8、每天作业完毕应当将吊篮降落于地面,同时切断吊篮电源,清除吊篮内的建筑垃圾。

9、每台吊篮上只允许2人作业。

10、对停用15日及以上重新启用的吊篮,应当检查并验收合格后方可使用。

(南通公司 张平)



定金 订金 预付款

在经济合同条款中,常出现“定金、订金、预付款”字眼,而在有些合同当事人眼里,这三个名词似乎只是写法不同,没有什么本质区别。因此,在订立合同时凡涉及这三个名词则不加区别,随便写上。殊不知,这三个名词大有讲究,一旦搞错,会引起不同的法律后果。“定金”是指当事人约定由一方方向对方给付的,作为债权担保的一定数额的货币,它属于一种法律上的担保方式,目的在于促使债务人履行债务,保障债权人的债权得以实现。给付定金一方如果不履行债务,无权要求另一方返还定金;接受定金的一方如果不履行债务,需向另一方双倍返还债务。债务人履行债务后,依照约定,定金应抵作价款或者收回。

而“订金”只是民间俗语,并不是一个法律用语,故不具有定金所具有的担保和罚则效

力。一般被认为是一种单方行为,不具有明显的担保性质。当合同不能履行时,除不可抗力外,应根据双方当事人的过错承担违约责任。交付订金的一方主张定金权利的,人民法院不予支持。一般情况下,交付订金的被视作交付预付款。交付和收受订金的当事人一方不履行合同债务时,不发生丧失或者双倍返还预付款的后果,订金仅可作损害赔偿金。

预付款是一种支付手段,其目的是解决合同一方周转资

金短缺。预付款不具有担保债务的履行作用,也不能证明合同的成立。收受预付款一方违约,只须返还所收款项,而无须双倍返还。此外,法律对预付款的使用有严格规定,当事人不得任意在合同往来中预付款项,而对定金则无此限制。

可见,订金虽然不是法律用语,但其所引起的法律后果跟预付款没多大区别,而跟定金却有着本质区别,当事人订立合同时需切实注意,不可混淆。(法务部 陆驰)



社会保障卡的使用须知

我市自2015年初开始社会保障卡的推行以来,到目前已基本全面覆盖。但对这张社会保障卡如何真正全面使用,大多数人还不是很了解。在此向大家详细介绍我们每个人手中的社会保障卡。

1.如何使用?

社会保障卡领卡后,在任意定点医院和药房刷卡后社何功能自动激活(在全市社保卡还未全部到位的情况下,目前激活的仅是医保功能的使用)。金融功能的激活,须本人持社会保障卡和证件到其合作银行营业网点进行办理。

参保人持有的原海门市医保卡,目前仍可继续使用,到时将逐步被社会保障卡取代。社会保障卡一经收费系统中使用,持有的原海门市医保卡功能自动终止。

2.如何挂失?

社会保障卡丢失后须及时办理挂失手续,挂失分为临时挂失和正式挂失两种,社保和金融实现一方挂失,双方共享。

(1)临时挂失:临时挂失只需在人社机构办理。可在工作时间通过12333咨询服务电话办理。

社会保障卡的社何功能临时挂失有效期为7天,到期则自动解挂。金融功能临时挂失有效期按其合作银行规定执行(农行需本人携带身份证至农行窗口办理临时挂失解挂手续)

(2)正式挂失:社会保障卡正式挂失,只在合作银行办理。持卡人须携带有效证件到其合作银行全省范围内任意营业网点进行正式挂失。

原海门市医保卡挂失,或在未拿到新的社保卡之前,如有临时急用可到行政服务中心20号窗口办理临时用卡。

3.如何解挂?

社会保障卡解挂只需在银行网点办理。须本人携带卡和有效身份证件到银行网点办理。临时挂失解挂可在其合作银行全省范围内的任意网点办理,正式挂失解挂须在其挂失受理网点办理。如挂失后已办理补卡手续的,不能再办理解挂业务。

4.如何补换卡?

持卡人在银行网点办理正式挂失后需补卡,或因卡片问题、人为损坏、卡面信息变更等因需换卡,须携带有效证件(代理人须携带双方证件)到卡管属地的社保卡服务窗口,填写《补、换卡申请表》(换卡需回收旧卡)办理,并根据规定时限携带证件和回执单到申请窗口领取新卡。如原卡上的金融功能已启动,持卡人须携带新卡和证件到银行网点办理金融帐户激活和金融帐户交接手续。

5.如何销卡?

因死亡、出国定居、跨省转移的参保人员应销卡,持卡人或代理人须先将人社相关业务办结,持相关业务凭据到卡管属地的社保卡服务窗口,办理卡社何功能注销业务。然后,持卡人或代理人可持卡、《社会保障卡金融销户通知书》和有效证件到其合作银行营业网点办理金融功能注销手续,并由银行回收旧卡。

6.如何修改密码?

社会保障卡分别设有社保卡密码和金融帐户密码。社保卡密码在各定点医院和药房进行修改,金融帐户密码在其合作银行营业网点修改。社会保障卡使用中,如果持卡

人忘记密码,须携带有效证件分别到卡服务网点或其合作银行营业网点办理相应帐户密码重置。

7.如何省内转移?

持卡人在省内办理社会保险关系跨市转移时,须携带社会保障卡、社会保险关系转移证明及有效证件,到转出地的卡服务窗口办理卡管属地变更手续。

8.省内转移后如何使用?

持卡人卡管属地变更后,转出地申领的社会保障卡在转入地通读通用。社会保障卡金融功能省内异地使用中,免收人社机构所有业务代办手续费,免收持卡人个人每月前三笔省同行异地交易手续费。

9.如何申请使用临时卡?

在尚未领卡期间,如申请人急需用卡,可申请办理临时卡。临时卡有效期为90天,申请人须持有效证件到参保地的卡服务窗口(海门市行政服务中心20号窗口)办理申领。在领取新卡时或有效期满后须交回临时卡。临时卡不具备金融功能。临时卡丢失或卡失效的,其挂失、解挂等业务在社保卡服务窗口办理。

10.如何收费?

按照物价部门核定标准,首次申领社会保障卡免费;卡丢失补办及人为因素造成卡失效的换卡收费20元/张;申请使用临时卡,须缴纳押金10元/张,临时卡丢失或人为因素卡失效的,押金不退还。

省社保卡的人社功能

社会保障卡的人社功能目前具有医疗保险和生育保险功能。参保人持本人的社会保障卡,可在本市任何一家定点医院或定点零售药店就医购药,可在本市生育保险定点单位进行门诊、住院就医。

省社保卡的银行卡功能

社会保障卡为持卡人在农业银行开设了新的银行帐户,为享受更多社保卡功能,请持卡人到农业银行办理帐户激活手续,社会保障卡拥有农业银行借记卡的功能,包括现金存取款、转帐结算、商户消费、代收代购。农行借记卡还支持多币种、多帐户,也可搭载各类产品,签约以后可以自动代缴各类公共事业费,注册开通网上银行,手机银行以后还可以实时通过上网或短信功能就能实时了解帐户变动信息。持社会保障卡在海门市人民医院门诊部可以自助挂号和自助缴费,无需排队。

另外,根据我们行业特点,我们的工人、管理人员分布全国各地,社会保障卡上采集的照片是公安系统中的身份证照,对大多数外地特别是外省人员可能采集不到,社保中心原则上要求没有照片的是要本人到政务中心20号窗口拍照。如果确因外地来不方便,我们沟通,提供白底深色系上衣,20KB以下大小的电子身份证照,由单位经办人交社保处。但由于社会保障卡办理时间较长,行业的人员流动性大,在这里建议外地特别外省的人员,社会保障卡若没有办到的,结束在海门的参保时间后,可把在海的参保金额转到自己的户籍所在地,在自己的户籍所在地申领社会保障卡。如果确有急用可办理临时用卡。

为谨防诈骗分子利用换卡机会,进行诈骗活动,请广大持卡人勿信各种形式的诈骗电话,如有疑问,请及时与人社局12333热线和农行银行信用卡与电子银行部82203099联系。(葛水婧)

难忘的庐山之旅

4月24日,翻看日历查看是一个很平常的日子,但是对于我们河北公司员工来说是个很有意义的时刻,分公司总经理顾总秉承着企业理念,让员工去感受自然的豁达与亲和,在旅游的过程中修养情操,感知生活的美好,提高个人价值观,更好的服务社会。

今天是我们河北公司非凡之旅的第一站江西游。在这个春暖花开群芳吐艳的季节我们踏上了去往江西的火车,心情无比激动。

首先我们到的是庐山。虽然盘山的公路让大家感觉身体有些不适应,但是也抵挡不住即将看到庐山的心情。盘山的时候天气阴沉沉的,还下着小雨,可是到达山顶,天空做美,太阳拥抱着庐山,庐山的美景尽收眼底。景色美不胜收,空气一个鲜字怎能了得,天然氧吧,让人忍不住多呼吸两口,真让人心旷神怡。接下来我就说几个我印象比较深的地方和大家分享庐山的美。



仙人洞位于锦绣谷的南端,有参差如手的“佛手岩”。在佛手岩的覆盖下,一洞中开为仙人洞。每当云雾缭绕之时,骤添几分仙气。含鄱口,含鄱岭和对面的汉阳峰之间形成一个巨大豁口,大有一口汲尽山麓的鄱阳湖水之势,非常漂亮。还有个景点让我印象很深的是乌龙潭,潭水分五股从巨石隙缝中飞扬而下,短而有力,象是一把银锻的竖琴,在日夜拨动着琴弦。

走在庐山的环抱中,真的忘乎所以,时间都停止了,这么美的景。感慨诗人李白的名句:飞流直下三千尺,疑是银河落九天……

下午我们参观了庐山会议旧址和美庐,庐山会议旧址,早些毛泽东同志在此主持了这三次重要会议。里面保存的当年许多珍贵的实物、照片、材料,看着张张照片和历史古迹,仿佛把我们带到了那个峥嵘岁月……

美庐,曾是当年“第一夫人”生活的房子。绿荫笼罩下的“美庐”别墅,因而显得庭园特别

敞净,而建筑主体却又显得适宜,既不感到笨拙,又不感到纤弱,产生出一种和谐的美。

接下来我们到的是三清山,此山在我去之前一直给我有一种一层神秘的面纱的感觉,出于好奇心我出发前网上查了查对它的介绍,“三清山位于江西省东北部上饶市境内,是国家重点名胜风景区。景区内千峰竞秀、万壑奔流、古木茂盛、珍禽栖息。”网上描述的太令人震撼的,这也是去江西的理由主要是看看它的美,可是天空很不做美,山上仙气缭绕,遗憾的是还是没能清楚的看到它的真容。不过爬三清山时还是能感受到它的气势,大家相互搀扶,相互帮助的顺利登顶。这也体现了我们苏通建设永攀高峰的精神。

最后一站是到的美丽的古生态文化村,江湾、李坑。到了这里真是感受到小桥流水的美景,原因是这里的村里全是依山傍水而建,水从这里流出村子。真正感觉到这才是生活,远离繁华的都市,远离嘈杂的街道,世外桃源,身临其境你会爱上这里的慢生活。这里的人们真的亲近自然,简单淳朴,这也许就是人们所追求的最高人生境界吧。

愉快的江西之旅很快就结束了,美丽的风景让人陶醉,我们更应该感谢顾总给我们这次机会让我们领略江南风光。身心得到最好的释放,把最好的心态带回来,我们一定会加倍努力投入到工作之中。

(河北公司 张纯)

几内亚掠影



张慎忠摄

《欢乐颂》中的现实

最近上映的电视剧《欢乐颂》到底有多火爆呢?我只能说,微信朋友圈几乎被刷爆了,身边百分之七十的朋友都在追剧。看《欢乐颂》就好像看到我们真实生活的圈子一样,只不过换了颜值高的演员在演绎而已。五个不同身份不同类型的女孩在我们身边都能找到原型,有的甚至就是我们自己。除了有趣的情节,剧中主角对于职场生存的观念也很引人深思。下面来谈谈我的观后感:

1.三思而后行。说该说的,不该说的不说,遇事保持冷静,切忌口无遮拦。剧中的邱莹莹一角是一个天真活泼、双商不高的女孩子。当她爆出白主管做假账的事情后,与白主管一同被公司开除了。在停职期间,樊胜美和安迪都对她的事情做出了分析,共同点便在于:无论在人际交往方面还是在职场生活中,我们说话时都需要注意分寸,不要不经大脑口无遮拦触碰到别人的敏感点,既伤害了别人也给自己造成了困扰,“三思而后行”这句古语自有其道理。相反,这也恰恰表现出了邱莹莹敢于做真实

的自己。在职场中我们可能会经历很多事,冲动虽然是魔鬼,但也不应该因为这些事而变得虚伪,做真实的自己,注意表达的方式方法,总有人欣赏你的。

2.保持自信。曲筱绡在谈论GI品牌代理的时候求助于安迪,安迪分析让曲筱绡发挥她本身自信的特长继续说下去。对于即将走入社会的我们来说,可能会遇到很多阻碍,这个时候要相信自己,保持自信的姿态,正如安迪所说:经验少不一定意味能力低,既然你有能力就一定得到赏识。学历只是迈入职场的第一步,经验是靠日积月累出来的,关键还是看个人能力。无论做什么事,都要积极努力向前,不自信、不努力是会被淘汰的。

3.勇于面对。剧中的关关帮同事米雪儿的忙反而被冤枉,关关的委屈在安迪的分析安慰下,烟消云散。工作中因为个人出现失误或过失而被训话,光觉得委屈是没用的,要勇于承担责任,并积极寻找解决的办法和途径。有了一次失误,就要吸取教训、总结经验,避免一而再、再而三地出现类似的问题。

4.成功的标志并不只是金钱和地位。邱莹莹买了书学习成功学,安迪说,如果有钱有地位才算成功的话,那么这个世界上成功的人很少。成功并不只是金钱和地位,成功的定义有很多种,完成了自己的目标愿望也是一种成功。每个人都有自己的成功标准,金钱地位固然是其中一种,但即使有钱、有权了,也不要失去自己的原则和道德底线。

5.选择适合自己的道路。关关质疑自己从小到大乖乖听话是不是错了。安迪说:话不是这么说,其实每个人都有自己的立身之本,性格不同选择不同,总有人欣赏你的,未来的路很长,不是走得懂得多就行,还是要选择一条适合自己的道路。

6.勿忘初心,方得始终。其实我想说的是。随着长大我们可能会经历很多事情,渐渐发现不是所有的事都像自己想得一样单纯。我们可能会改变,变得迫不得已,处世变得比以前圆滑。但不管我们经历什么,都要记得最初的自己,保持善良,纯真的本性,勿忘初心。

(海外公司 黄玉姣)

谈谈我在英语培训中的心得

应公司大力开拓海外市场的需求,由海外部牵头对公司员工展开英语培训,主讲人为海外公司副总顾攀,对于此次培训,集团员工表现出了极高的积极性与学习热情,而我作为培训的一员,谈谈自己在参与培训后的一些感想。

工欲善其事,必先利其器。诚然,语言的学习都是相当的枯燥的,但是此次不同,为了此次培训,顾总为我们精选了专门的教材,且每次培训前他都会对当天要培训的内容制做精美的PPT,其中穿插的图片,视频,对话,都使得课堂气氛相当活跃,每位学员回答问题也相当踊跃,由于参加培训的年龄跨度比较大,大家的英语基础也各不相同,对待基础薄弱的学员,顾老师总会不厌其烦的教他们发音,哪怕就是一个简单的英标,同事之间也互相帮忙,不仅每个人的英语水平有快速的提高,同事的感情也在欢声笑语中渐渐地升华。

千里之行,始于足下。每次

培训的时间其实是很短暂的,但英语学习是一个长期的过程,重要的是自己课后的学习积累,想起自己学生时代的英语学习,每天早读背单词,背课文,当时一度很抱怨,但也正是有了这个过程,才使得自己的英语水平有了慢慢的提高,在高考中也取得了不错的英语成绩,因此本次的培训还是离不开自身的努力,作为苏通海外部的一员,未来出国去现场工作或是去其他单位学习交流,都需要自己能说一口流利的英语,因此不能仅仅满足于自己课堂上的学习,课后还要花功夫好好钻研,尤其对于一些建筑上的专业术语。

此次英语培训引起了集团公司领导的高度重视,就整个公司而言,英语培训可以作为一个点,而公司的大力发展就是一个面,如何做好以点带面,这就需要每位员工在集团领导的带领下,努力提升自己的业务能力及素质,争做一个优秀的苏通人。(海外公司 刘萧爽)